



uve

ÅRS- OG
BÆREKRAFTS-
RAPPORT

20
24

Innhold

Nøkkeltall 2024 – Året i korte trekk	4
Administrerende direktør har ordet	7
Om Yve	11
Våre bærekraftsmål	13
Vår virksomhet	14
Bærekraftsberetning	19
Generell informasjon (ESRS 2)	21
Virksomhetsstyring	23
Strategi	25
Dobbeltvesentlighetsanalyse	36
Klima og miljø	40
Sosial	44
Virksomhetsstyring	48
Styrets beretning	56
Årsregnskap 2024	64
Noter	69
Revisjonsberetning	83

Yve AS

Kongens gate 46, 8514 Narvik
Org.nr: 927 346 575 MVA

Design: Dalsgren designbyrå

A photograph of two children in costumes performing in a forest. The child on the left is wearing a light blue long-sleeved shirt, a white apron, and a white chef's hat with a blue band. They have white face paint with pink cheeks and a wide, toothy grin. Their arms are raised in the air. The child on the right is wearing a yellow long-sleeved shirt, a white apron, and a white chef's hat with a black band. They have white face paint with pink cheeks and a small orange nose. They are looking towards the left child. In the background, there is a blue wooden structure with shelves holding various items, and a dense forest of tall trees.

LOKALT ENGASJEMENT: Gjennom våre datterselskaper støtter Yve lokalsamfunn over hele landet. Kraftriket bidrar blant annet til PS Dans i Hamar, som hvert år setter opp *Hakkebakkeskogen* med lokale barn i rollene – et tiltak som skaper både kulturglede og samhold.

Nøkkeltall 2024 – Året i korte trekk



Dekningsbidrag i millioner:
350 mnok

EBITDA i millioner:
115 mnok

84%

Score på ansatte som
mener det er et flott
sted å arbeide



Antall ansatte: 114



Kundetilfredshet:

4,8 av 5



Leverte strøm i Twh: 6



Kvinneandel i konsernet: Ansatte 62%
Ledelse 25%

LOKAL TILSTEDEVÆRELSE: Yve er til stede i lokalsamfunn over hele landet gjennom våre datterselskaper. På bildet ser vi ansatte fra Ustekveikja Energi som heier, hjelper og skaper god stemning under Skarverennet – et av vårens vakreste eventyr. Som stolt samarbeidspartner er Ustekveikja med på å løfte denne folkefesten, der tusenvis av skiglade samles for å nyte fjellet, fellesskapet og turen over høyfjellet fra Finse til Ustaoset. Lokalt engasjement som dette betyr mye – både for oss og for alle som deltar.





KUNDESERVICE OG RÅDGIVNING: Hilde Dypaune er bedriftsrådgiver i Polar Kraft og en del av et kundeteam med fokus på tilgjengelighet og tydelig kommunikasjon. Vi hjelper kundene med å ta informerte valg basert på kvalitetssikret og lettfattelig informasjon. Målet er å skape tillit og langsiktige kundeforhold.

Lokalt forankret og sterkere sammen: *Yve bygger framtiden*

Kraftmarkedet har også i 2024 fått mye oppmerksomhet i offentligheten, til tross for at strømprisene i de fleste delene av landet er tilbake på mer normale nivåer omtrent 35% lavere enn året før. Som en følge av dette blir markedsmodellene i kraftmarkedet med jevne mellomrom utfordret, men det politiske flertallet for dagens modell synes stabilt.

Prisfallet i 2024 skyldtes høy vannkraftproduksjon, økt vindkraft og perioder med lav etterspørsel, som også førte til hyppigere negative priser. Samtidig reduserte tørre forhold magasinene og ga tidvis høyere priser. Det var store prisforskjeller mellom sør og nord i Norge som følge av flaskehalser og ulik kraftbalanse. Sør-Norge hadde tidvis høye priser, mens nordlige områder opplevde svært lave. Priskapet mot kontinentet, spesielt Tyskland, vedvarte og forsterket debatten om utenlandskablene. Forventet vekst i strømforbruk,

blant annet fra datasentre og elektrifisering, gir likevel grunnlag for videre investeringer i Sør-Norge, mens lønnsomheten for kraftproduksjon i Nord-Norge falt dramatisk gjennom 2024.

Det nordiske balansemarkedet ble i 2024 påvirket av innføringen av nye markeder. Overgangen førte til økt prisvolatilitet og flere episoder med svært høye ubalansepriser, opptil 5 000 EUR/MWh. Tekniske utfordringer og kapasitetsbegrensninger avdekket svakheter i både systemer og infrastruktur. Flere aktører slet med å levere regulerkraft, og mer uregulerbar kraftproduksjon øker behovet for en robust balansemodell. Sluttbrukerne har begrenset mulighet til å tilpasse sitt forbruk løpende. Som følge av dette har balanse- og reguleringskostnadene steget betydelig for Yve og de andre strømsalgsselskapene i 2024.

Privatkundene i Norge har også i 2024 blitt beskyttet gjennom myndighetenes strømstøtteordning, og det synes å være politisk flertall for enda mer omfattende støtteordninger for privatkundene, herunder subsidierte fastprisordninger. Isolert vil dette være bra for privatkundene, men kan gi høyere priser for næringskunder. Det vil også trolig gi lavere interesse for energieffektivisering og smart styring av forbruket. For Yve er det viktig at myndighetene har vært tydelige på at strømselskapene viderefører sin viktige rolle i kraftmarkedet. Fastprisløsninger kan gi redusert etterspørsel etter tilleggsprodukter som varmepumper og smart styring av forbruk.

Vi ser en tydelig trend i at langt færre har problemer med å gjøre opp strømregningen. Tap på fordringer er halvert fra året før. Dette er et resultat av strukturert arbeid kombinert med lavere strømregninger.



Yve leverer fortsatt gode resultater

Vi har i 2024 opplevd et relativt stabilt kraftmarked, og forbruksutviklingen hos kundene våre er i tråd med året før. Endringer i offentlige rammebetingelser og høyere kostnader for regulerkraft trekker resultatet ned. Like fullt opprettholdes et godt resultat gjennom synergirealisering og effektiv drift med reduserte personal- og driftskostnader. Noe høyere rente, men også noe lavere kraftpriser gir finanskostnader på linje med fjoråret. Vi er godt fornøyde med resultatene vi har levert. Driftsresultat før avskrivninger på 115 mill. kr og stabil organisk kundeutvikling er en god prestasjon.

Yve har en eierstrategi med offensiv utbyttepolitikk, og vil i tråd med denne betale et utbytte på 57 mill. kr til eierne våre.

Vekststrategi med store ambisjoner

Yve har en klar strategi om å bygge en ledende bransjeaktør gjennom å få flere strømsalgsvirksomheter med lokal og regional forankring inn i Yve-plattformen. Disse aktørene konkurrerer i liten grad med hverandre, men mot

de største nasjonale leverandørene. Vi tror på en fremtid med krevende rammebetingelser og marginpress. Det vil være behov for betydelige investeringer i teknologi i tillegg til utvikling av nye produkter og tjenester. Da bør lokale og regionale aktører finne sammen for å skape konkurransekraft gjennom skalaeffektivitet, utvikling av spisskompetanse og smarte teknologiinvesteringer. Disse synergiene bør være betydelig større enn de som kan realiseres internt i regionale og lokale energikonsern. Yve har etablert en plattform vi mener er godt egnet for å lykkes med denne strategien, og få med oss både små og store strømsalgsvirksomheter med sterke lokale eller regionale posisjoner.

I 2024 har vi integrert Ustekveikja Energi inn i Yve og dette har gitt oss gode resultater og en enda mer robust organisasjon. I tillegg har vi i Smart Energi overtatt porteføljen av næringskunder fra Volte AS. Dette var kunder med høyt teknologifokus, og som har funnet seg vel til rette med våre løsninger. For Yve er det et kontinuerlig arbeid å få flere virksomheter inn i konsernet. Vi er ambisiøse, og

tror at vi også i 2025 vil få med oss flere aktører som skal bidra til ytterligere utvikling mot målet vårt.

Teknologi og innovasjon for grønn vekst og en bedre kundeopplevelse

Yve arbeider kontinuerlig med innovasjon og utvikling for å skape bedre og mer relevante tilbud for kundene våre. Vi vet at fremtidsrettede løsninger ofte krever betydelige investeringer, og derfor er vi opptatt av å gjøre kloke og målrettede valg. Vi prioriterer satsinger som gir tydelig kunde verdi og styrker vår rolle som en pådriver for grønn vekst, effektiv energibruk og gode kundeopplevelser.

I Yve står teknologi og innovasjon sentralt i vårt arbeid med å skape grønn vekst og økt kunde verdi. Vi etablerer en ny teknologiplattform som legger grunnlaget for smartere, mer brukervennlige og bærekraftige løsninger. Digitale verktøy som mobilapp, chatbot og kundeportaler spiller en viktig rolle i å forbedre kundeopplevelsen og gir både husholdninger og næringsliv bedre oversikt og kontroll over eget energiforbruk. Dette gjør det enklere å ta informerte valg som bidrar til

redusert strømbruk, mer effektiv energibruk og en styrket økonomi – samtidig som det reduserer klimaavtrykket og støtter det grønne skiftet.

Vi ser også fremover og vurderer løsninger som gjør det mulig å utnytte fleksibilitetsmarkedet og bidra til nettbalansering. Dette er viktige steg for å sikre et mer stabilt og bærekraftig energisystem. Ved å tilrettelegge for at kundene kan delta aktivt i slike ordninger, åpner vi for nye former for verdiskaping og incentivbaserte tjenester som gir økt fleksibilitet og samfunnsnytte.

Samtidig vet vi at teknologien har et enda bredere potensial for å forbedre opplevelsen av å være kunde hos Yve. Med et sterkt kundefokus bruker vi digitale løsninger også for å tilby rask, enkel og personlig kundeservice. Intelligente chatboter, brukervennlige apper og selvbetjeningsløsninger gjør det mulig for kundene å få hjelp og svar på sine premisser, når det passer dem. Samtidig gir teknologien oss innsikt som gjør at vi kan møte kundenes behov med mer presisjon og omtanke. Slik bygger vi tillit og langsiktige relasjoner gjennom en sømløs og positiv kundereise.

Organisasjon i utvikling

Vekststrategi med stadig nye virksomheter og medarbeidere inn i organisasjonen kombinert med teknologiutvikling og nye arbeidsprosesser krever en kontinuerlig endrings- og organisasjonsutviklingsprosess. Nye medarbeidere som kommer til oss, får ofte endrede og mer spissede ansvar og arbeidsoppgaver. Dette løses på en imponerende god måte. Jevnlige temperaturmålinger er nødvendig for å drive god organisasjonsutvikling. Yve bruker «Great Place to Work» og vi har også i 2024 blitt sertifisert med «Great Place to Work» i alle selskap.

Yve skal levere gode kundeopplevelser digitalt, over telefon og i fysisk møter. Vi har en organisasjon som lever for å skape gode kundeopplevelser og resultater. Våre selskap er nok en gang rangert blant de beste i bransjen i Kundeserviceprisen for siste år – denne gang med Polar Kraft som vinner!

Vår bransje får mye oppmerksomhet fra myndighetene, og spesielt forbrukermyndighetene. For å styrke arbeidet med å være i samsvar med

lover og regler har Yve opprettet en egen compliance funksjon. Vi ser allerede at dette har løftet oss.

Bærekraft som en integrert del av vår strategi

I Yve har vi lenge sett bærekraft som en naturlig og nødvendig del av vår strategi og daglige drift. I 2025 har vi tatt et viktig skritt videre ved å implementere rapportering i henhold til EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Det innebærer et tydeligere ansvar for å dokumentere og synliggjøre hvordan vi arbeider med miljø, sosiale forhold og forretningsetikk – og hvordan vi møter forventningene fra samfunnet rundt oss.

Vårt arbeid tar utgangspunkt i prinsippet om dobbel vesentlighet: både hvordan bærekraftsspørsmål påvirker oss som selskap, og hvordan vår virksomhet påvirker mennesker, miljø og samfunn. Jeg er spesielt stolt over at hele organisasjonen har bidratt i prosessen med å identifisere hvilke av FNs bærekraftsmål som er våre prioriterte områder. Vi baserer oss på FNs Global Compacts ti prinsipper som rettesnor for ansvarlig drift, og vår Miljøfyrtårn-sertifisering gir et praktisk rammeverk

for systematisk arbeid med miljø, energi, innkjøp og transport.

Vår ambisjon er å være en ambisiøs og troverdig samfunnsaktør. Vi skal fortsette å redusere vårt klimaavtrykk og bidra til bærekraftig utvikling – gjennom åpenhet, handling og kontinuerlig forbedring.

Yve videre

Yve vil være en aktiv pådriver for konsolideringen i bransjen, og har en klar strategi om å være et strømsalgskonsern for lokale og regionale merkevarer. Vår strategi er å være nær kundene og lokalsamfunnet med lokale kontorer, -medarbeidere, -sponsing og eiere. Samtidig har vi en størrelse som gir stordriftsfordeler og en organisasjon med høy kompetanse. Dette gjør oss godt rustet til å møte fortsatt sterk konkurranse og krevende markedsforhold, og vil gjøre oss til en attraktiv partner for flere strømsalgsvirksomheter i årene som kommer. Vår ambisjon er å tydeliggjøre en posisjon som en ledende aktør i bransjen.



VÅR VIRKSOMHET OG STRATEGISKE RETNING



Om Yve

Yve er en nasjonal aktør innen energi, teknologi, tjenesteutvikling og bærekraft, etablert i 2021. I 2024 var Yve morselskap for Polar Kraft AS, Kraftriket AS, Smart Energi AS og Ustekveikja Energi AS – fire solide strømselskaper med sterk lokal forankring. Samlet betjente disse selskapene rundt 240 000 kunder over hele landet ved utgangen av 2024.

Yves ambisjon er å fortsette veksten og utviklingen innen energisektoren og tilknyttede bransjer, med mål om å skape verdier for våre kunder, samarbeidspartnere, lokalsamfunn og miljøet.

Våre lokasjoner

Vi i Yve er til stede der folk bor, med et sterkt lokalt engasjement og ansatte fordelt på kontorer over hele landet. Gjennom lokale samarbeid og nærhet til kundene våre jobber vi for å bidra til bærekraftige lokalsamfunn.



Våre verdier:

Troverdig • Nær • Ambisiøs

Verdiene styrer hvordan vi utvikler oss som selskap, bygger relasjoner med kunder og samarbeidspartnere, og skaper løsninger som gir verdi for lokalsamfunn og miljø. Dette er ikke bare ord, men prinsipper som gjennomsyrrer vår hverdag og vår tilnærming til kunder og energibransjen.

Troverdig

Vi bygger tillit gjennom ærlighet, pålitelighet og konsekvente handlinger. Våre kunder og samarbeidspartnere kan stole på at vi leverer kvalitet i alt vi gjør. Vi kommuniserer åpent og ærlig for å skape trygghet og langsiktige relasjoner.

Nær

Vi er til stede der folk bor og jobber, og vi kjenner de lokale behovene. Vår tilnærming er omtenksum og tilgjengelig, og vi setter alltid mennesket i sentrum. Vi bygger sterke relasjoner i lokalsamfunnene vi er en del av.

Ambisiøs

Vi utfordrer oss selv og markedet for å finne nye og bedre løsninger. Vår nysgjerrighet og skaperglede driver oss til å levere bærekraftige resultater for våre eiere. Vi er fremoverlente og innovative, alltid med fokus på å skape verdi for våre kunder og samfunn.

Våre bærekraftsmål



Yve jobber målrettet med bærekraft i tråd med FNs bærekraftsmål, med særlig fokus på mål 7 (Ren energi for alle), 11 (Bærekraftige byer og lokalsamfunn), 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon) og 17 (Samarbeid for å nå målene). Disse målene fungerer som en ramme for våre strategier og tiltak, og vi ser dem som sentrale for vår rolle som en pådriver i energisektoren. For å sikre reell bærekraftig utvikling, fokuserer vi på fem hovedområder:

Energieffektivisering: I tråd med bærekraftsmål 7 og 12 arbeider vi for å redusere energiforbruket både hos kunder og internt. Vi tilbyr solceller, varmepumper, smarte strømstyringssystemer, elbilladere og rådgivningstjenester. Disse løsningene hjelper husholdninger og næringsbygg med å bruke energi mer effektivt, redusere sløsing og øke bevisstheten rundt bærekraftig energibruk.

Fornybare energikilder: For å oppfylle bærekraftsmål 7 leverer vi i størst mulig grad energi

fra fornybare kilder. I tråd med mål 17 investerer vi i lokal produksjon og utvikler teknologier som styrker overgangen til ren energi. Prosjekter som iParken og Verksbyen fremmer fornybar energi og energieffektivitet. Gjennom Smart Energi tilbyr vi også solceller, slik at kunder kan produsere sin egen energi og bidra til bærekraftige samfunn.

Sirkulær økonomi: Vi arbeider aktivt med å fremme ansvarlig forbruk og produksjon, i tråd med bærekraftsmål 12. Dette innebærer investeringer i teknologi og samarbeid som støtter gjenbruk, resirkulering og reduksjon av avfall i hele verdikjeden. Internt har vi iverksatt tiltak for å optimalisere ressursbruk, og vi samarbeider tett med våre leverandører og partnere for å sette høye standarder for bærekraft.

Partnerskap for bærekraft: Bærekraftsmål 17 understreker betydningen av samarbeid. Gjennom samarbeid med myndigheter, næringsliv, forskningsmiljøer og lokalsamfunn styrker vi

innsatsen for en mer bærekraftig fremtid. Vi deler kunnskap, utvikler felles løsninger og oppmuntrer til kollektiv handling.

Lokal verdiskaping: I tråd med bærekraftsmål 11 jobber vi for å styrke bærekraftige byer og lokalsamfunn gjennom lokal tilstedeværelse og verdiskaping. Vi har ansatte med lokal forankring som kjenner behovene i sine nærmiljøer, og vi sørger for at deler av overskuddet går tilbake til lokalsamfunnene. Gjennom støtte og tilstedeværelse ved lokale arrangementer, idrett, kultur og tiltak for barn og unge, bidrar vi til å skape inkluderende, robuste og levende samfunn.

Vår virksomhet

Yve (Konsern)

Yve ble etablert i 2021 gjennom fusjonen av Kraftriket og Polar Kraft. I 2023 kom Smart Energi til, og i 2024 ble Ustekveikja Energi en del av konsernet. Sammen representerer vi et fellesskap av lokale energiselskaper med sterk forankring i sine regioner og en felles ambisjon om å levere morgendagens energiløsninger.

Vår desentrale organisasjonsmodell gir oss nærhet til både kunder og lokalsamfunn. Med kontorer fra Harstad i nord til Fredrikstad i sør, er vi til stede der kundene bor og hvor verdiene skapes. Det gir kort vei fra beslutning til handling, og sikrer at vi forstår de lokale behovene – både hos privatkunder, næringsliv og det offentlige.

Yve leverte 6 TWh kraft i 2024, tilsvarende om lag 4,5 prosent av det norske strømforbruket. Vi er eid av lokale energiselskaper, som igjen eies av kommuner. Det betyr at overskuddet går tilbake til lokalsamfunnene, gjennom investeringer i tjenester, næringsutvikling og lokale initiativer.

Gjennom samarbeid på tvers av konsernet deler vi kompetanse og ressurser. Det styrker vår evne til å utvikle energieffektive løsninger og skape langsiktig verdi – både for kunder, eiere og samfunnet for øvrig.

Yve skal være en motvekt til sentraliserte aktører. Vi kombinerer lokal tilstedeværelse med nasjonal kraft for å møte fremtidens energibehov på en bærekraftig måte.

Yve-konsernets fellesfunksjoner

Morselskapet Yve leverer spesialisert fagkompetanse til datterselskapene innen flere sentrale områder. Vår desentrale struktur styrkes av fellesfunksjoner som sikrer kvalitet, effektivitet og utvikling på tvers av konsernet.

Krafthandel

Yves krafthandelsmiljø har solid erfaring innen porteføljeforvaltning og markedsanalyse. Teamet bistår både små og store næringskunder med risikohåndtering og innkjøpsstrategi, og har blant annet kunder innen borettslag, fiskeri, eiendom og detaljhandel. Handelsmiljøet samarbeider tett med salgs- og rådgivningsteamene i hele organisasjonen.

Økonomi, bærekraft og fakturaservice

Økonomiavdelingen har ansvar for konsernets finansielle styring og bærekraftsrapportering. Fokus er å sikre lønnsom vekst gjennom gode systemer for regnskap, lønn, budsjett og rapportering, samtidig som vi ivaretar kravene til bærekraftig drift.

Mennesker og kultur

Vi bygger en felles konsernkultur med lokal forankring. HR-avdelingen jobber med hele ansattreisen – fra rekruttering og kompetanseutvikling til ledelse og oppfølging. Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser via «Great Place to Work» for å måle og videreutvikle arbeidsmiljøet.

Drift og teknologi

Driftsavdelingen sikrer god kontroll på konsernets finansielle prosesser, transaksjoner og systemlogistikk. Teknologimiljøet jobber med utvikling av digitale løsninger og nye forretningsmodeller, inkludert videreutvikling av Yve-appen og digitale portaler for næringskunder.

Marked, konsept og energiløsninger

Markedsfunksjonen koordinerer konsernets merkevarer, kampanjer og kundekommunikasjon på tvers av selskapene. Konseptutvikling og energiløsninger retter seg mot kundenes behov for energieffektivisering, og i 2024 tilbød vi blant annet elbilladere, varmepumper og smart strømstyring på nedbetaling.

Compliance og internkontroll

Compliance-funksjonen ble etablert i 2023 for å sikre etterlevelse av lover og forskrifter, herunder markedsføringsloven og prisopplysningsforskriften. Fokus er å sikre at konsernets virksomhet drives i henhold til regulatoriske krav.



Kraftriket

Kraftriket ble stiftet i 2017, og er en strømleverandør utviklet for å ta vare på det lokale. Kraftrikets hovedfokus er verdiskapning i form av arbeidsplasser og engasjement i lokalområdene. Ved å være til stede opplever kundene en mer tilgjengelig strømleverandør - og en samarbeidspartner for lokalmiljøet.

Kraftriket jobber for å ta opp kampen i et hardt konkurranseutsatt marked, og vil være en motvekt til andre aktører i strømbransjen som sentraliserer seg.

Kraftriket består av de tidligere strømsalgsvirksomhetene til Flesberg Elektrisitetsverk, Nore Energi, Orkland Energi, Midt-Telemark Energi, Stange Energi, Ringerikskraft, Valdres Energi, Midtkraft, Nord-Østerdalen Kraftlag, Lærdal Energi, Sør-Aurdal Energi, Krødsherad Energi og Askøy Energi.

I 2024 leverte Kraftriket rundt 1,6 TWh.



Polar Kraft

Polar Kraft er et nasjonalt strømselskap med solid nordnorsk fotfeste som ble etablert i 2018. Selskapet har som mål å være den foretrukne strømleverandøren i Nord-Norge. For Polar Kraft er konkurransedyktige priser, samfunnsengasjement, lokalt eierskap, høy kompetanse og høy kundetilfredshet prioriterte områder.

Polar Kraft jobber for å tilby sine kunder produkter og konsepter som skiller seg fra resten av strømbransjen. Polar Kraft har kontorlokaler i Bodø, Fauske, Svolvær, Sortland, Stokmarknes, Andenes, Harstad, Ballangen, Narvik og Mo i Rana.

Polar Kraft består av de tidligere strømsalgsvirksomhetene fra Lofotkraft, Nordkraft og Salten Kraftsamband. Selskapet har utvidet sin kundebase gjennom flere oppkjøp, blant annet Ballangen Energi (2018) og Hålogaland Kraft Kunde (2021). Ved årsskiftet 2022/2023 ble også Trollfjord Kraft og Andøy Energi strøm en del av Polar Kraft. I 2023 og 2024 overtok Polar Kraft strømkundene fra Meløy Energi i nord og sør.

I 2024 leverte Polar Kraft rundt 2,4 TWh



Smart Energi

Smart Energi tilbyr fornybar strøm, elbilladere, varmepumper og solceller til privat- og bedriftsmarkedet. Gjennom lokal forankring og naturgitte forutsetninger leverer vi bærekraftige energiløsninger som er tilpasset kundenes energibehov. Selskapet har hovedsete i Fredrikstad.

Selskapet ble stiftet i 2010 med formål om å hjelpe kundene til å redusere strømforbruket. Allerede i 2015 var Smart Energi blant Norges største leverandører av solceller til privatmarkedet. Smart Energi var også først ute i landet med å tilby energideling av solstrøm for borettslag i 2020.

Smart Energi sitt hovedfokus er å være i forkant av utviklingen – og bidra med bærekraftige og fremtidsrettede løsninger. Smart Energi jobber også for å gjøre strøm så enkelt som mulig, og leverer konkurransedyktige avtaler uten skjulte påslag og gebyrer.

Smart Energi doblet bedriftsporteføljen i 2024 da kundene til Volte ble en del av Smart Energi.

I 2024 leverte Smart Energi rundt 590 GWh.



Ustekveikja Energi

Ustekveikja Energi AS er blant de mest erfarne strømselskapene i Norge, med mer enn 30 års fartstid i bransjen. Selskapet ble stiftet på Geilo i 1992, og har i alle år jobbet for konkurransedyktig strøm over tid og personlig kundeservice med rask og god hjelp for strømkunder over hele landet. Et eget distriktskontor er opprettet i Oslo.

Ustekveikja Energi AS er en nøktern og fremtidsrettet aktør i markedet, som er opptatt av å tilby fornuftige strømpriser - og den beste kundeservicen. Ustekveikja Energi AS har vært en del av Yve-konsernet fra 2024.

I 2024 leverte Ustekveikja Energi AS et totalt kraftvolum på ca. 1,3 TWh til sine kunder i Norge.



«Årets års- og bærekraftsrapport markerer starten på en ny og mer systematisk tilnærming til vårt bærekraftsarbeid. Vi har valgt å ligge i forkant av regelverket fordi vi mener åpenhet og tydelige prioriteringer er avgjørende for å skape langsiktig verdi – for kundene, eierne, samarbeidspartnere og lokalsamfunnene vi er en del av.»

Ingrid Svensrud,
Leder økonomi og bærekraft

Bærekraftsberetning

Dette dokumentet representerer Yves bærekraftsrapport, utarbeidet i samsvar med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). I henhold til vedtatt lovverk vil Yve og våre datterselskaper bli rapporteringspliktige etter EUs nye bærekraftskrav (CSRD) fra regnskapsåret 2025. Det er imidlertid foreslått at kun selskaper med over 1000 ansatte skal omfattes av rapporteringsplikten. Dersom dette vedtas av EU og norske myndigheter, vil bærekraftsrapportering forbli frivillig for Yve. Vi følger utviklingen nøye, men vil uansett opprettholde vårt fokus på å rapportere på en ansvarlig og transparent måte.

For å møte kravene i CSRD og ESRS har vi gjennomført en dobbeltvesentlighetsanalyse. Dette gir oss et helhetlig bilde av hvordan omgivelser påvirker vår virksomhet og hvordan vi selv kan påvirke omgivelsene til en mer bærekraftig utvikling for oss selv og samfunnet rundt oss.

Dobbeltvesentlighetsanalysen har blant annet avdekket at risikoen for brudd på personvern og datasikkerhet utgjør en betydelig finansiell og omdømmemessig risiko. Som respons har vi iverksatt strengere protokoller for databehandling, implementert krypteringsløsninger for å beskytte kundedata og styrket opplæringen av ansatte innen datasikkerhet. Disse tiltakene bidrar til økt tillit blant våre kunder og samarbeidspartnere, samtidig som vi reduserer sårbarheten for cyberangrep.

Ved å vurdere bærekraft både ut fra vår påvirkning på mennesker, miljø og samfunn, samt hvordan bærekraftsrelaterte forhold kan påvirke vår økonomiske utvikling, sikrer vi en helhetlig og ansvarlig tilnærming. Denne strategiske prioriteringen styrker vårt arbeid med å ta langsiktige beslutninger og sikrer en åpen, relevant og verdifull rapportering for både oss og omverdenen.

ESRS rapporteringskrav dekket i bærekraftsberetningen

I denne rapporten presenterer vi de bærekrafttemaene som er vurdert som vesentlige for Yve. De identifiserte temaene er et resultat av vår dobbelte vesentlighetsanalyse og danner grunnlaget for hvilke rapporteringskrav som inkluderes i denne rapporten. Vi har valgt å fokusere på Disclosure Requirements (DR) som vurderes som vesentlige,

mens øvrige krav ikke er inkludert da de per i dag anses som ikke-vesentlige.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over de ESRS-standardene og informasjonskravene vi rapporterer på, med henvisning til hvor de er behandlet i rapporten.

Tabell 1: De mest vesentlige bærekrafttemaene for Yve

TEMAOMRÅDE	VESENTLIG ESRS	VESENTLIGE UNDERTEMAER	SIDE
Miljø	Klimaendringer (E1)	Tilpasning til klimaendringer (E1-1)	I. E-1-1: Side 41
		Energi (E1-3)	E-1-3: Side 41
	Forurensning (E2)	Forurensning til luft, vann og jord (E2-1)	E-2-1: Side 41
	Biologisk mangfold og økosystemer (E4)	Påvirkning på økosystemer (E4-2)	E 4-1: Side 42
Sosial	Egen arbeidsstyrke (S1)	Arbeidsforhold (S1-1)	II. S1-1: Side 45
		Likebehandling og like muligheter for alle (S1-2)	S1-2: Side 45
		Andre arbeidsrelaterte rettigheter (S1-3)	S1-3: Side 45
	Berørte lokalsamfunn (S3)	Økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (S3-1)	S3-1: Side 46
	Forbrukere og sluttkunder (S4)	Informasjon (S4-1)	S4-1: Side 46
		Personvern og sikkerhet (S4-2)	S4-2: Side 46
Virksomhetsstyring	Forretningsatferd (G1)	Forretningskultur og retningslinjer for forretningsetikk (G1-1)	III. G1-1: Side 49
		Håndtering av forhold til leverandører (G1-2)	G1-2: Side 49
		Forebygging av korrupsjon og bestikkelser (G1-3)	G1-3: Side 49
		Betalingspraksis (G1-6)	G1-6: Side 50

Generell informasjon (ESRS 2)



STRANDRYDDING: Sammen som kollegaer deltar vi i Nasjonal strandryddedag for å ta vare på nærmiljøet vårt. I 2024 fjernet vi hele 232 kg søppel fra naturen. Etter ryddearbeidet samles vi til et hyggelig måltid som markerer fellesskapet og engasjementet for et renere og sunnere miljø.

Denne rapporten utgjør Yve-konsernets første bærekraftsrapport og dekker regnskapsåret

1. januar 2024 til 31. desember 2024. Rapporten er utarbeidet i tråd med kravene i regnskapsloven, samt med referanse til European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Rapporten skal gi et helhetlig og balansert bilde av konsernets vesentlige bærekraftsforhold, inkludert påvirkninger, risikoer og muligheter.

Yve konsernet består av de norske selskapene:

- Yve AS, org. nr. 927346575
- Kraftriket AS, org. nr. 975991512
- Polar Kraft AS, org. nr. 980317471
- Smart Energi AS, org. nr. 995287889
- Ustekveikja Energi AS, org. nr. 965809090

Rapporten omfatter bærekraftsforhold knyttet til både konsernets egen virksomhet og utvalgte deler av verdikjeden, der dette er vesentlig for å forstå konsernets samlede påvirkning, risikoer og muligheter. Informasjon om oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter i verdikjeden er inkludert der det er relevant og vesentlig.



GRØNN BINGO: Grønn Bingo er et internt initiativ som oppmuntrer ansatte til å ta små, miljøvennlige valg i hverdagen. Gjennom morsomme og helsefremmende oppgaver – som å skaffe spiselige råvarer fra naturen – styrker vi både miljøbevisstheten og samholdet på arbeidsplassen. Målet er å skape en grønnere, sunnere og mer engasjert bedriftskultur der alle bidrag teller.

Styret i Yve AS er orientert om bærekraftsrapporten og har godkjent den konsoliderte finansielle rapporteringen for regnskapsåret.

Vi ser på denne rapporten som en viktig milepæl i utviklingen av konsernets bærekraftsarbeid og rapporteringspraksis. Arbeidet med å videreutvikle bærekraftsrapporteringen vil fortsette i de kommende årene, med mål om ytterligere kvalitetssikring, transparens og etterlevelse av lovpålagte krav.

Særskilte omstendigheter som påvirker rapporteringen

Denne bærekraftsrapporten er laget på frivillig basis. Yve-konsernet har foreløpig ingen lovpålagt plikt til å rapportere bærekraftsinformasjon, men vi har valgt å starte rapporteringen for å være godt forberedt på eventuelle fremtidige krav.

Rapporten følger strukturen i de europeiske bærekraftsrapporteringstandardene (ESRS), men er ikke underlagt revisjon eller ekstern kontroll. Det betyr at rapporten ikke er godkjent av revisor, og det er ikke

innhentet bekreftelse på innholdet fra en uavhengig tredjepart.

Informasjonen som er inkludert, er basert på tilgjengelige data, interessentdialog og egne vurderinger.

Virksomhetsstyring

Ledelsens rolle i bærekraftsarbeid (ESRS 2 GOV-1)

Ledergruppen i Yve, med administrerende direktør som øverste leder, har det overordnede ansvaret for selskapets bærekraftsarbeid. De har blant annet ansvar for utforming av bærekraftstrategi og for å overvåke at ansatte overholder selskapets regler knyttet til etikk og forretningsatferd. Flere av medlemmene har nøkkelroller i arbeidet med bærekraft. De mest sentrale er:

- **Leder økonomi og bærekraft (CFO)** har hovedansvaret for Yves bærekraftsarbeid og samfunnsansvar, og sikrer at ledergruppen og administrerende direktør holdes oppdatert om spørsmål og utfordringer knyttet til området.
- **Leder marked, konsept og energiløsninger (CMO)** har hovedansvaret for å formidle og engasjere ansatte og ledelsen rundt bærekrafttemaer og rapportering.
- **Leder mennesker og kultur (CPO)** har det strategiske hovedansvaret for inkludering og

mangfold, og skal sikre at dette ivaretas og integreres i våre HR-strukturer og prosesser.

Ledergruppen består av åtte medlemmer. Ledelsen har en kjønnsbalanse på 25% kvinner og 75% menn.

Styrets rolle i bærekraftsarbeid (ESRS 2 GOV-2)

Styret i Yve AS består av åtte medlemmer, i tråd med selskapets vedtekter. Seks medlemmer er valgt av aksjonærene, mens to er valgt av de ansatte. Kjønnsbalansen i styret er 50 %, noe som reflekterer selskapets forpliktelse til mangfold og representativitet.

Styret har det overordnede ansvaret for å føre tilsyn med selskapets strategi, risikostyring og bærekraftsarbeid. Styret mottar informasjon om selskapets bærekraftsrelaterte mål, resultater, vesentlighetsvurderinger og regulatoriske forpliktelser, inkludert rapportering etter ESRS og Åpenhetsloven. Styret vurderer også hvordan bærekraft påvirker selskapets langsiktige verdiskaping, og følger opp ledelsens arbeid med

gjennomføring av bærekraftstiltak.

Hvordan bærekraftsytelse inngår i incentivordninger (ESRS 2 GOV-3)

Yve AS har per i dag ingen formelle bonus- eller incentivordninger for ledelse eller øvrige ansatte, verken knyttet til økonomisk prestasjon eller bærekraftsrelaterte ytelser.

Vår tilnærming til bærekraft er i stedet forankret i selskapets kjerneverdier og virksomhetsstyring, og bærekraftsmål følges opp gjennom integrerte målsettinger i strategien, operasjonelle planer og medarbeidersamtaler.

Aktsomhetsvurdering (ESRS 2 GOV-4)

Yve jobber systematisk for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Prosessen innebærer å kartlegge, forebygge og redusere risiko for negative

konsekvenser for mennesker, miljø og samfunn. Dobbeltsesentlighetsanalysen gir oss et helhetlig bilde av risikoområder, både for vår egen drift og våre samarbeidspartnere. Arbeidet er forankret i konsernledelsen og utgjør en viktig del av vårt bærekraftsarbeid.

Kartlegging av leverandørkjede

Vi har gjennomført en omfattende kartlegging av våre leverandører og forretningspartnere. Hver aktør er risikoklassifisert basert på faktorer som bransje, geografi, kompleksitet i leverandørkjeden og type varer eller tjenester som leveres.

Leverandører med høy risikoprofil følges opp særskilt, og vi vurderer krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold og forretningsetikk før inngåelse av nye avtaler. Oppfølging og revisjon av leverandører er en løpende prosess, der vi setter inn nødvendige tiltak dersom vi avdekker avvik eller brudd på våre krav.

Risikostyring og internkontroll (ESRS 2 GOV-5)

Aktsomhetsvurderingene er en del av Yves helhetlige system for risikohåndtering og internkontroll. Vi gjennomfører jevnlig evalueringer av arbeidet med åpenhetsloven og bærekraft, og rapporterer åpent om status og utvikling i års- og bærekraftsrapporten. Eventuelle funn følges opp med konkrete tiltak for å sikre kontinuerlig forbedring og etterlevelse av gjeldende regelverk.

Strategi

Strategi og verdikjede (ESRS 2 SBM-1)

I 2024 gjennomførte Yve AS en dobbeltvesentlighetsanalyse for å identifisere hvilke bærekrafttemaer som er mest relevante for vår virksomhet. Som en del av prosessen kartla vi hele verdikjeden – fra oppstrøms leverandører og interne aktiviteter til nedstrøms sluttbruk – for å få bedre innsikt i hvor og hvordan ulike bærekraftspåvirkninger, risikoer og muligheter oppstår.

Figur 1 på neste side viser Yves forretningsmodell og verdikjede, og markerer hvor de vesentlige bærekrafttemaene inntreffer. Hvert tema er koblet til aktuelle ESRS-standarder, og dekker både miljømessige- (E), sosiale- (S) og styringsrelaterte (G) forhold.

Arbeidet gir et viktig grunnlag for å videreutvikle både konsernstrategien og vårt bærekraftsarbeid. Våre vesentlige bærekrafttema er allerede godt integrert i strategien, og reflekteres i prioriteringer innen teknologi, leverandørutvikling, operasjonell drift og kundeløsninger.

I 2025 planlegger vi å gjennomføre en strukturert gap-analyse for å identifisere områder hvor prosesser, styringssystemer og rutiner kan forbedres. Dette blir prioritert for å sikre bedre forankring av bærekraft i hele virksomheten – både på operasjonelt og strategisk nivå.

Vi vil også videreutvikle vesentlighetsanalysen med bredere involvering fra organisasjonen for å sikre at alle vesentlige påvirkninger og risikoforhold fanges opp. Erfaringene fra årets rapportering danner grunnlag for en mer systematisk og integrert tilnærming fremover.

Interessentene (ESRS 2 SBM-2)

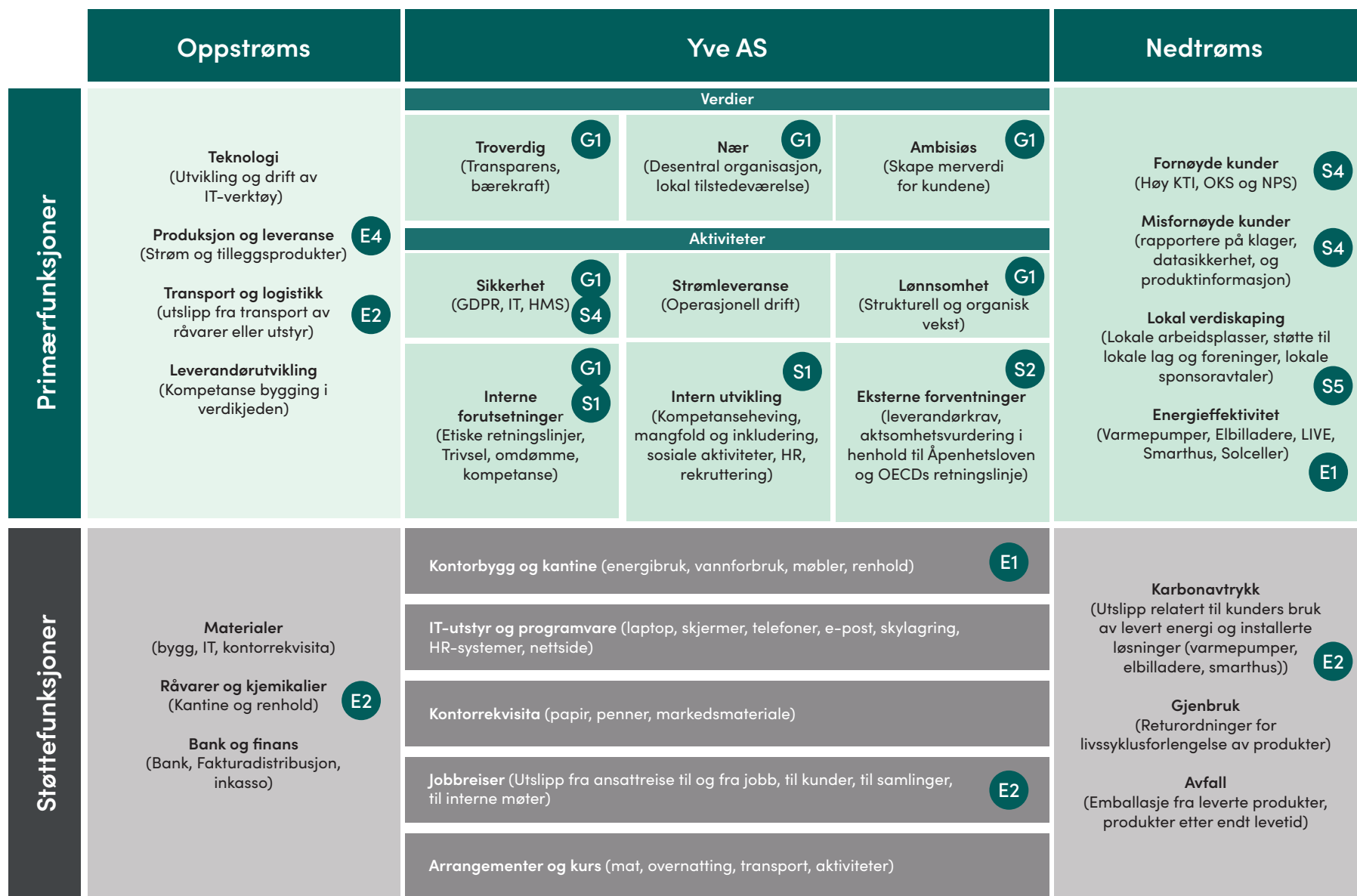
I arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse har Yve AS identifisert og kategorisert våre interessenter i henhold til kravene i ESRS 1. Interessentene er delt inn i to hovedkategorier:

- **Påvirkede interessenter:** Grupper eller enkeltpersoner som påvirkes direkte eller indirekte av vår virksomhet, enten positivt eller negativt, inkludert gjennom vår verdikjede.

- **Brukere av bærekraftsrapporteringen:** Aktører som benytter vår bærekraftsinformasjon som beslutningsgrunnlag, som for eksempel investorer, myndigheter og samarbeidspartnere.

Det er viktig å merke seg at enkelte interessenter tilhører begge kategoriene, for eksempel ansatte og kunder, som både påvirkes av virksomheten og har interesse av informasjonen vi rapporterer.

En oversikt over Yve AS sine interessenter, inkludert deres interessenttype, dialogformer og bærekraftsrelaterte forventninger, fremgår i tabell 2. Denne innsikten har vært sentral i prioriteringen av vesentlige temaer og i utformingen av vår bærekraftstrategi.



Figur 1: Oversikt over verdikjeden og hvor de mest vesentlige bærekraftstemaene inntreffer.

Tabell 2: Interessentgrupper, dialogformer og bærekraftsforventninger

Interessentgruppe	Interessenttype	Hvordan holder vi dialog	Forventninger til Yve (bærekraftsmål)
Ansatte	Påvirkede interessenter	• Medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler • Teams møter, fysiske møter • Intranett (interne kommunikasjonsformer)	• Positivt omdømme • Jobbsikkerhet og gode arbeidsvilkår • Likestilling, mangfold og inkluderende arbeidsmiljø og kultur • Kompetanseutvikling/ utviklingsmuligheter • Etske retningslinjer
	Brukere av bærekrafts-rapporteringen	• Ansatte-representanter i styret • Tillitsvalgte og verneombud	
Kunder og sluttbrukere	Påvirkede interessenter	• Kundeundersøkelser • Kundeservice	• Konkurransedyktige priser • Gode digitale løsninger • Rådgivning • Tillitt og transparent • Positivt omdømme • Bærekraftig profil • Kraftforvaltningskunnskap
	Brukere av bærekrafts-rapporteringen	• Sosiale medier • Salgskanaler • Lokal synlighet • Fysisk tilstedeværelse på lokale arrangement	
Leverandører	Påvirkede interessenter	• Møter, fysiske eller Teams • Mail	• Fortjeneste • Positivt omdømme • Bærekraftig profil (leverandørkrav) • Samarbeid
	Brukere av bærekrafts-rapporteringen	• Oppfølging • Innkjøpspolicy	
Investorer (eiere)	Brukere av bærekrafts-rapporteringen	• Rapporteringer (kvartal og år) • Generalforsamling • Eiermøter • Mail	• Positivt omdømme • Bærekraftig profil • Avkastningskrav (lønnsomhet)
Myndigheter	Brukere av bærekrafts-rapporteringen	• Rapportering • Møter • Bransje	• Tar ansvar for energioptimalisering og transparens. • Gir kunden enkel og riktig informasjon. • Har enkle produkter som lett kan forstås for kundene. • At vi er i samsvar med lover og regler.
Media	Brukere av bærekrafts-rapporteringen	• Mail • Telefon	• Rask tilbakemelding
Lokalsamfunn	Påvirkede interessenter	• Sosiale medier • Lokal synlighet • Fysisk tilstedeværelse på lokale arrangement	• Positivt omdømme • Lite forurensing og hensyn til omgivelsene • Bærekraftig profil • Ringvirkninger
Naturen	Påvirkede interessenter	• Stille interessent	• Bærekraftig ressursforvaltning, redusere ressursløsning • Minimere avfall/øke sorteringsgrad • Rapportere åpent om påvirkning på naturen, fremgang mot mål, og tiltak som er tatt • Støtte til naturpositive tiltak

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (ESRS 2 SBM-3)

Yve AS har identifisert en rekke bærekrafttemaer som er vesentlige enten fordi vi har faktisk eller potensiell påvirkning på mennesker og miljø

(påvirkningsvesentlighet), eller fordi forholdet representerer en finansiell risiko eller mulighet for selskapet (finansiell vesentlighet). Mange av temaene er vesentlige i begge dimensjoner. Tabellen under (Tabell 3) viser de mest

vesentlige ESRS-temaene for Yve, med tilhørende påvirkninger, risikoer og muligheter. I tillegg er det angitt hvor i verdikjeden påvirkningene primært oppstår, og hvilken vesentlighetstype de representerer.

Tabell 3: Vesentlige bærekrafttemaer og tilhørende påvirkninger, risikoer og muligheter

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorisont	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Klimaendringer Tilpasning til klimaendringer (E1-1)	Finansiell Vesentlighet	Hele kjeden	Kort	Vesentlig påvirkning (Score: 15,0 – Ikke vesentlig)	Civita (2021)
			Middels	Negativ påvirkning: Klimatiske endringer som tørke, flom og ekstremvær kan redusere produksjonskapasiteten til kraftverk i vår oppstrøms verdikjede, noe som påvirker strømtilgjengelighet og priser i Norden og Europa. Til tross for Norges fornybare produksjon, er vi utsatt for prisvolatilitet påvirket av fossile energikilder i det europeiske markedet.	
			Lang	Positiv påvirkning: Økende etterspørsel etter fornybar energi og strøm med opprinnelsesgaranti kan styrke leverandørers markedsposisjon og støtte overgangen til et lavutslippssamfunn.	
				Finansiell vesentlighet (Score: 21,25 – Vesentlig)	
				Risiko: Økt prisvolatilitet og usikkerhet i strømtilgangen grunnet klimaendringer (f.eks. endret nedbørsmønster som påvirker vannkraftproduksjon) kan gi høyere innkjøpskostnader. Dette kan redusere marginene og skape økonomisk risiko både for oss og våre kunder. I tillegg vil skjerpede klimakrav og regulatoriske endringer i EU og Norge, herunder EUs klimamål og rapporteringskrav, kunne påvirke innkjøpsstrategier og kostnadsstrukturen.	Rapport fra Strømprisutvalget (2023)
				Mulighet: Ved å etablere fleksible og langsiktige innkjøpsstrategier samt diversifiserte kontrakter og prismodeller, reduserer vi eksponeringen for markedsvolatilitet. Dette gir både stabilitet i innkjøp og økt forutsigbarhet i kundetilbudene. Fokus på bærekraft og proaktiv klimatilpasning kan styrke konkurranseevne og markedstillit.	

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorison	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Klimaendringer	Vesentlighet	Egen	Kort	Vesentlig påvirkning (Score 23,3 - Vesentlig) Negativ påvirkning: Endringer i energipolitikk og overgangen til fornybare energikilder kan føre til økte kostnader for strømleverandører, som kan bli overført til kundene gjennom høyere strømpriser. Positiv påvirkning: Gjennom tilbud av produkter som solceller, opprinnelsesgarantier, varmepumper, elbilladere og smarthusløsninger kan virksomheter hjelpe kundene med å redusere energiforbruket og oppnå lavere strømkostnader. Dette kan styrke kundeloyalitet og støtte bærekraftig forbruk.	Rapport fra Strømprisutvalget (2023)
Energi (ESRS E1-3)	påvirkning	virksomhet	Middels Lang	Finansiell vesentlighet (Score 14,5 - Ikke vesentlig) Risiko: Prisvolatilitet som følge av økt etterspørsel etter fornybar energi og redusert tilgang på fossil energi kan presse kostnadsnivået og marginene negativt. Mulighet: Ved å tilby energieffektive produkter og løsninger kan virksomheter differensiere seg i markedet, øke inntektsstrømmene og hjelpe kundene med å redusere energiforbruket. Dette skaper merverdi og styrker konkurranseevnen.	
Klimaendringer	Finansiell	Egen	Kort	Vesentlig påvirkning (Score: 13,0 – Ikke vesentlig) Negativ påvirkning: Som strømleverandør ligger de fleste utslipp i oppstrøms verdikjede, særlig fra fossil kraftproduksjon. Nedstrøms påvirkning fra kundenes energiforbruk er også relevant. Direkte utslipp fra administrasjon og reisevirksomhet bidrar i mindre grad, men økte samlede utslipp kan påvirke omdømme og ESG-vurderinger negativt. Positiv påvirkning: Gjennom tilbud av energieffektive produkter og løsninger (som solceller, varmepumper, elbilladere og smarthusteknologi), samt levering av opprinnelsesmerket strøm, kan strømleverandører støtte kunder i å redusere energiforbruk og utslipp. Miljøkrav og bærekraftige innkjøpsrutiner kan ytterligere fremme ansvarlig drift.	Regjeringen (2025)
Forurensning av luft (ESRS E2-1)	vesentlighet	virksomhet	Middels Lang	Finansiell vesentlighet (Score: 16,6 – Vesentlig) Risiko: Skjerpede reguleringer og krav til klimaregnskap og rapportering (bl.a. CSRD og ESRS) kan medføre økte kostnader. Dette gjelder særlig knyttet til dokumentasjon og reduksjon av indirekte utslipp i verdikjeden (Scope 3), og håndtering av utslipp knyttet til tjenestereiser og leverandørpraksis. Utslippetsintensiv strøm fra ikke-fornybare kilder kan også bli dyrere grunnet avgifter og karbonprising. Mulighet: Fokus på opprinnelsesmerket strøm og bærekraftige kundeløsninger kan gi konkurransefortrinn i et marked med økende etterspørsel etter fornybar energi og ESG-kompatible produkter. Reduksjon av kunders energiforbruk og utslipp kan styrke markedsposisjon og skape nye inntektsstrømmer.	Miljødirektoratet (2025)

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorisont	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Biologisk mangfold og økosystemer Påvirkning på økosystemer (E4-2)	Finansiell vesentlighet	Hele kjeden	Kort Middels Lang	Vesentlig påvirkning (Score: 18,6 – Vesentlig) Negativ påvirkning: I Norge er vannkraft og vindkraft sentrale i overgangen til fornybar energi, men begge teknologiene medfører økologiske konsekvenser. Utbygging og drift av vannkraftverk kan føre til redusert vannstand, endret elveleier, tap av gyteområder og fragmentering av habitater for akvatiske og terrestriske arter. Vindkraft på land, inkludert tilhørende infrastruktur som høyspentlinjer og veier, kan føre til tap og oppdeling av urørt natur, samt forstyrrelser i fuglebestander og trekkmønstre. Positiv påvirkning: Ved å prioritere energikilder som dokumenterer hensyn til natur og økosystemer, samt fremme distribuerte løsninger som solceller nær forbruk, kan virksomheter bidra til å redusere presset på sårbare naturområder. Utvikling av bærekraftskriterier for leverandører kan ytterligere styrke positive naturpåvirkninger i verdikjeden. Finansiell vesentlighet (Score: 6,5 – Ikke vesentlig) Risiko: Økte krav til naturhensyn i energiproduksjon kan føre til høyere innkjøpskostnader, begrenset tilgang på enkelte energikilder og regulatoriske forsinkelser ved nye prosjekter. Mulighet: Bærekraftige innkjøp og samarbeid med produsenter som ivaretar naturhensyn kan redusere risiko og styrke virksomhetens omdømme. Distribuert energiproduksjon, som solceller i utbygde områder, kan kombinere lav miljøpåvirkning med økt markedsattraktivitet.	NVE (2013) Miljødirektoratet (2025)
Egen arbeidsstyrke Arbeidsforhold (ESRS S1-1)	Vesentlighet påvirkning	Egen virksomhet	Kort Middels Lang	Vesentlig påvirkning (Score: 16,8 – Vesentlig) Negativ påvirkning: Utilstrekkelige arbeidsforhold – som manglende tilrettelegging, uforutsigbare ansettelsesvilkår eller svak HMS-oppfølging – kan føre til lav trivsel, økt sykefravær og høy turnover. Risikoen øker hvis ansatte har lite innflytelse over egen arbeidssituasjon eller det er uklarhet om rettigheter og plikter. Positiv påvirkning: Gode og stabile arbeidsforhold fremmer trygghet, lojalitet og engasjement. Forutsigbare kontrakter, aktiv HMS-oppfølging og tiltak for fleksibilitet og medbestemmelse bidrar til et helsefremmende og bærekraftig arbeidsmiljø, noe som styrker organisasjonsklimaet og øker produktiviteten over tid. Finansiell vesentlighet (Score: 14 – Ikke vesentlig) Risiko: Brudd på arbeidsmiljøloven, utilstrekkelig oppfølging av ansatte eller overdreven bruk av midlertidige kontrakter kan føre til juridiske sanksjoner, erstatningskrav og omdømmetap. Høyt sykefravær og turnover medfører også kostnader til rekruttering, opplæring og tapt effektivitet. Mulighet: Ved å tilby gode arbeidsforhold og systematisk oppfølging kan vi redusere personalkostnader, beholde og utvikle kompetanse samt styrke vår attraktivitet som arbeidsgiver. Et positivt arbeidsmiljø bidrar til stabile og effektive driftsforhold.	Arbeidsmiljøloven (2024)

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorisont	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Egen arbeidsstyrke	Finansiell vesentlighet	Egen virksomhet	Kort	Vesentlig påvirkning (Score: 15,6 – Ikke vesentlig)	Arbeidsmiljøloven (2024)
			Middels	Negativ påvirkning: Manglende fokus på likebehandling kan føre til diskriminering, skjevheter i utviklingsmuligheter og lavere trivsel. Dette kan svekke organisasjonskulturen, øke sykefravær og turnover, og redusere opplevelsen av rettferdighet og tilhørighet.	
Likebehandling og like muligheter for alle (ESRS S1-2)			Lang	Positiv påvirkning: Likestilling og rettferdig behandling på tvers av kjønn, alder, funksjonsevne og bakgrunn øker medarbeidertilfredshet, engasjement og samarbeid. Et inkluderende arbeidsmiljø styrker både ytelse og organisasjonsklima og bidrar til sosial bærekraft.	
				Finansiell vesentlighet (Score: 18,0 – Vesentlig) Risiko: Brudd på likestillings- og diskrimineringsregelverk kan medføre bøter, erstatningskrav og omdømmetap. Manglende evne til å tiltrekke og beholde talent kan også øke rekrutterings- og opplæringskostnader. Mulighet: Måltrettet arbeid med likestilling og mangfold styrker attraktiviteten som arbeidsgiver, reduserer personalkostnader og forbedrer omdømme. Dette kan gi fordeler i anbudsprosesser, partnerskap og investordialoger.	
Egen arbeidsstyrke	Vesentlig Påvirkning	Egen virksomhet	Kort	Vesentlig påvirkning (Score: 19,33 – Vesentlig)	Arbeidsmiljøloven (2024)
			Middels	Negativ påvirkning: Manglende ivaretagelse av grunnleggende arbeidsrettigheter – som retten til frivillig arbeid, rimelige arbeidsvilkår, tilpasning til personlige behov og vern av ansattes personopplysninger – kan svekke tillit og arbeidsrelasjoner. I alvorlige tilfeller kan det føre til brudd på nasjonalt regelverk og internasjonale konvensjoner om arbeidstakerrettigheter.	
Andre arbeidsrelaterte rettigheter (ESRS S1-3)			Lang	Positiv påvirkning: Ved å følge internasjonale prinsipper og norske arbeidslivsstandarder kan virksomheter legge til rette for fleksible og tilpassede arbeidsforhold, sikre høy grad av autonomi og balansere jobb og privatliv. Gode rutiner for personvern bidrar til trygghet, motivasjon og sterk tilknytning blant ansatte.	Åpenhetsloven (2024)
				Finansiell vesentlighet (Score: 8,75 – Ikke vesentlig) Risiko: Selv om risikoen er lav, kan eventuelle brudd på arbeidstakerrettigheter eller personvern føre til negativ omtale og svekket tillit blant ansatte og interessenter. Mulighet: Et sterkt fokus på frivillige og fleksible arbeidsforhold styrker virksomhetens evne til å tilby attraktive og trygge arbeidsplasser. Dette bidrar til høy medarbeidertilfredshet, lav turnover og kan gi et fortrinn i konkurransen om arbeidskraft.	

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorisont	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Berørte lokalsamfunn	Vesentlig Påvirkning	Oppstrøms Nedstrøms	Kort	Vesentlig påvirkning (Score: 17,3 – Vesentlig) Negativ påvirkning: Økt sentralisering i energibransjen kan føre til redusert lokal tilstedeværelse, svekket samfunnsengasjement og mindre økonomisk støtte til lokalsamfunn.	Civita (2023)
			Middels	Positiv påvirkning: Ved å opprettholde lokal tilstedeværelse kan virksomheter bidra til økonomisk stabilitet, sosial inkludering og kulturell tilhørighet i lokalsamfunn. Lokale arbeidsplasser, skattebidrag og støtte til lokale initiativer kan styrke samfunnsutviklingen, fremme tillit og sikre løsninger tilpasset lokale behov.	Distriktsenteret (2020)
Økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (S3-1)			Lang	Finansiell vesentlighet (Score: 16,0 – Ikke vesentlig) Risiko: Manglende lokal forankring og opplevd distanse til lokalsamfunn kan svekke omdømme og redusere kundetillit. Endringer i rammebetingelser, som skatter og avgifter som påvirker lokal verdiskaping, kan gi økonomiske utfordringer.	Yve AS DNB/Ringvirkninger (2024)
				Mulighet: Gjennom aktivt samfunnsengasjement, støtte til lokale prosjekter og dialog med lokalsamfunn kan virksomheter bygge sterke relasjoner, opprettholde tillit og styrke sin rolle som en positiv bidragsyter.	Polar Kraft AS DNB/Ringvirkninger (2024) Kraftrikt AS DNB/Ringvirkninger (2024) Smart Energi AS DNB/Ringvirkninger (2024) Ustekveikja Energi AS DNB/Ringvirkninger (2024)
Forbrukere og sluttkunder	Vesentlig Påvirkning	Egen virksomhet	Kort	Vesentlig påvirkning (Score: 17,3 – Vesentlig) Negativ påvirkning: Kompliserte avtaler, uoversiktlige prisstrukturer og teknisk informasjon kan gjøre det vanskelig for kunder å ta informerte valg, særlig for sårbare grupper som eldre eller personer med lav digital eller økonomisk kompetanse. Feilvalg kan føre til økonomiske tap, lavere kundetilfredshet og svekket tillit. Mangelfull oppfølging og uklar kommunikasjon kan forsterke negative kundeopplevelser og svekke forbrukerbeskyttelsen.	Markedsføringsloven (2024)
Informasjon (ESRS S4-1)		Nedstrøms	Middels	Positiv påvirkning: Ved å tilby presis, forståelig og tilgjengelig informasjon kan virksomheter hjelpe kunder til å ta bærekraftige og økonomisk fordelaktige valg. Brukervennlig kommunikasjon og veiledning styrker forbrukernes mulighet til å handle informert, fremmer tillit og bidrar til rettferdig forbrukeratferd.	Avtaleloven (2023) Forbrukerkjøpsloven (2024)
			Lang	Finansiell vesentlighet (Score: 16,0 – Ikke vesentlig) Risiko: Mangelfull eller misvisende informasjon kan føre til kundeavgang, negativ omtale og mulig brudd på regelverk for markedsføring og personvern, med økonomiske og omdømmemessige konsekvenser. Mulighet: Tydelig og brukervennlig informasjon, god kundestøtte og transparente produkter kan øke kundelojalitet, tiltrekke nye kunder og gi et konkurransefortrinn i markedet.	Angrerettiloven (2023) Energiloven (2024)

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorisont	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Forbrukere og sluttkunder	Finansiell Vesentlighet	Egen virksomhet	Kort Middels Lang	Vesentlig påvirkning (Score: 20,0 – Vesentlig) Negativ påvirkning: Virksomheter som håndterer store mengder personopplysninger knyttet til kundeforhold, forbruk, betalinger og kommunikasjon risikerer datainnbrudd og lekkasjer dersom sikkerhetstiltak er utilstrekkelige. Slike hendelser kan føre til identitetstyveri, økonomisk svindel og alvorlige brudd på personvernet, med tap av tillit, emosjonelt stress og frykt for misbruk av data som følge. Positiv påvirkning: Ved å etablere sterke rutiner for informasjonssikkerhet og personvern, inkludert tekniske sikkerhetsløsninger, opplæring og etterlevelse av regelverk som GDPR, kan virksomheter beskytte forbrukernes rettigheter og bygge tillit til digitale tjenester. Finansiell vesentlighet (Score: 20,0 – Vesentlig) Risiko: Datainnbrudd kan medføre store økonomiske tap gjennom bøter, søksmål og tapt kundelojalitet. I tillegg kan det skade omdømmet og påvirke virksomhetens operasjonelle stabilitet. Mulighet: Investering i moderne sikkerhetsløsninger og åpenhet om personvernrutiner kan styrke virksomhetens posisjon som en pålitelig aktør. Et sterkt personvernfokus kan øke kundetillit og gi et konkurransefortrinn i et marked der datasikkerhet er stadig viktigere.	Kripes (2024) Personopplysningsloven (2016)
Personvern og sikkerhet (ESRS S4-2)	og Vesentlig Påvirkning	Nedstrøms		Vesentlig påvirkning (Score: 13,5 – Ikke vesentlig) Negativ påvirkning: Manglende etiske retningslinjer eller svak forankring av etisk praksis kan føre til feilrapportering, redusert åpenhet og svekket tillit blant interessenter. Under press, særlig ved skjønnsmessige vurderinger, kan transparens bli nedprioritert, noe som øker risikoen for feilinformasjon og uetisk forretningspraksis. Dette kan skade virksomhetens omdømme og troverdighet overfor kunder, myndigheter og investorer. Positiv påvirkning: Ved å fremme en forretningskultur basert på integritet, åpenhet og etterlevelse av etiske standarder kan virksomheter styrke sin legitimitet. Klare retningslinjer for etikk, internkontroll og nøyaktig rapportering skaper et grunnlag for tillit og langsiktig verdiskaping, spesielt i lys av økte krav til ESG-transparens. Finansiell vesentlighet (Score: 16,7 – Vesentlig) Risiko: Manglende transparens eller feilrapportering kan utløse regulatoriske sanksjoner, inkludert bøter i henhold til rapporteringsregelverk som CSRD og nasjonal lovgivning. Dette kan føre til tap av investortillit, redusert kapitaltilgang og økonomisk ustabilitet. Mulighet: En tydelig forpliktelse til høy etisk standard og transparent rapportering kan tiltrekke investorer og samarbeidspartnere som vektlegger ansvarlighet. Dette gir konkurransefortrinn i markeder med økende krav til bærekraft og rapporteringskvalitet.	Regnskapsloven (2024) Åpenhetsloven (2024) EUR-LEX (2022)
Forretningsatferd	Finansiell Vesentlighet	Egen virksomhet	Kort Middels Lang		
Forretningskultur og retningslinjer for forretningsetikk (ESRS G1-1)					

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorisont	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Håndtering av forhold til leverandører (ESRS G1-2)	Finansiell Vesentlighet	Egen virksomhet Opptrøms	Kort Middels Lang	Vesentlig påvirkning (Score: 16,0 – Ikke-vesentlig) Negativ påvirkning: Manglende kontroll og oppfølging av leverandører kan føre til tilknytning til brudd på miljø-, arbeids- eller menneskerettighetsstandarder i verdikjeden. Risikoen øker ved kjøp fra oppstrømsprodusenter og internasjonale leverandører, særlig innen energi og teknologi. I lys av skjerpede krav fra CSDDD og ESRS kan slike brudd gi betydelig omdømmeskade og juridiske konsekvenser. Positiv påvirkning: Ved å etablere klare retningslinjer for leverandøroppfølging, inkludert bærekraftskrav, due diligence-prosesser og risikovurderinger, kan virksomheter fremme ansvarlig praksis i verdikjeden. Dette styrker kontrollen, reduserer risiko og viser forpliktelse til bærekraft og etisk forretningsførsel. Finansiell vesentlighet (Score: 18,0 – Vesentlig) Risiko: Alvorlige brudd i leverandørkjeden, som barnearbeid, korrupsjon eller miljøskade, kan føre til økonomiske tap, juridiske sanksjoner og tap av kundetillit. Manglende etterlevelse av EUs due diligence-regelverk kan også påvirke tilgang til finansiering og markeder. Mulighet: Samarbeid med leverandører med sterke ESG-profiler og høy transparens kan redusere risiko og styrke virksomhetens omdømme som en ansvarlig aktør. Dette kan tiltrekke både verdibaserte kunder og investorer.	Åpenhetsloven (2024) EUR-LEX (2022)
Forebygging og oppdagelse av korrupsjon og bestikkelser (ESRS G1-3)	Vesentlig påvirkning og Finansiell Vesentlighet	Hele verdikjeden	Kort Middels Lang	Vesentlig påvirkning (Score: 18,6 – Vesentlig) Negativ påvirkning: Korrupsjon og bestikkelser utgjør en alvorlig trussel mot etisk forretningspraksis og kan undergrave tilliten fra kunder, myndigheter og investorer. Særlig i energisektoren, hvor kontrakter og anskaffelser ofte involverer betydelige verdier, kan manglende kontroll åpne for uetiske handlinger. Konsekvensene kan inkludere juridiske sanksjoner, økonomiske bøter og alvorlig omdømmeskade. Positiv påvirkning: Ved å etablere tydelige retningslinjer, gjennomføre risikovurderinger, tilby opplæring og ha robuste kontrollsystemer for anskaffelser og beslutningsprosesser, kan virksomheter forebygge og oppdage uregelmessigheter. Dette fremmer overholdelse av relevante regelverk og bidrar til en åpen, integritetsbasert forretningskultur, som styrker tilliten blant kunder, leverandører og investorer. Finansiell vesentlighet (Score: 20,0 – Vesentlig) Risiko: Brudd på antikorrupsjonsregelverk kan føre til betydelige økonomiske straffer, strafferettslig ansvar og tap av markedsverdi. Slike hendelser kan også svekke kundelojalitet, redusere tillit fra finansinstitusjoner og føre til tap av forretningsmuligheter. Mulighet: Ved å iverksette proaktive antikorrupsjonstiltak kan virksomheter fremstå med høy etisk standard og solid styring. Dette styrker tilliten i kapitalmarkedet, tiltrekker ansvarlige investorer og gir konkurransefortrinn, særlig i offentlige anskaffelser og ESG-fokuserte markeder.	Åpenhetsloven (2024) EUR-LEX (2022)

ESRS - tema	Vesentlighet	Verdikjede	Tidshorisont	Samlede vurderinger for vesentlighetskonklusjon	Kilde
Betalingspraksis (ESRS G1-6)	Finansiell Vesentlighet	Hele verdikjeden	Kort	Vesentlig påvirkning (Score: 11,0 – Ikke-vesentlig)	Regnskapsloven (2024) Bokføringsloven (2021) EUR-LEX (2022)
			Middels	Negativ påvirkning: Forsinkede betalinger, spesielt til små og mellomstore leverandører (SMB), kan føre til likviditetsproblemer, økonomisk ustabilitet og i alvorlige tilfeller konkurser. Dette kan svekke lokal verdiskaping, skape ustabilitet i verdikjeden og redusere tilliten til virksomheten som forretningspartner.	
			Lang	Positiv påvirkning: Ved å sikre betalinger i henhold til avtalte vilkår, særlig overfor økonomisk sårbare leverandører, kan virksomheter fremme økonomisk stabilitet i verdikjeden. Retttidig betaling styrker forretningsrelasjoner og bidrar til langsiktige og robuste samarbeid. Finansiell vesentlighet (Score: 18,5 – Vesentlig) Risiko: I økonomisk utfordrende perioder kan utsettelse av betalinger virke fristende for å bevare likviditet. Dette kan imidlertid føre til kontraktsbrudd, driftsforstyrrelser, svekket leveringssikkerhet og negativ omtale, noe som kan påvirke fremtidige forretningsmuligheter og anbudsprosesser. Mulighet: Gjennom transparente og rettferdige betalingsrutiner kan virksomheter styrke leverandørrelasjoner, redusere operasjonell risiko og signalisere økonomisk soliditet og ansvarlig forretningspraksis. Dette kan gi konkurransefortrinn i anbudsprosesser og ESG-vurderinger.	

Dobbeltvesentlighetsanalyse

Resultat av dobbelt vesentlighetsanalysen på ikke-aggregert nivå (IRO-1 og IRO-2)

I denne rapporten presenterer vi resultatene fra vår dobbeltvesentlighetsanalyse på ikke-aggregert nivå, det vil si at hvert tema er vurdert og fremstilt på datapunktnivå i tråd med strukturen i de europeiske bærekraftsstandardene (ESRS).

Ved å bryte ned hvert hovedtema (som klima, arbeidsmiljø eller forretningsetikk) i sine underliggende informasjonskrav og rapporteringspunkter, kan vi gi en mer nyansert og presis fremstilling av hvilke bærekraftsspørsmål som er mest relevante for Yve. Dette er særlig viktig for å sikre samsvar med kravene i ESRS 2 IRO-2, og for å kunne rapportere målrettet på de datapunktene som faktisk er vesentlige.

Hvorfor vi presenterer på ikke-aggregert nivå

Vi har valgt denne tilnærmingen fordi:

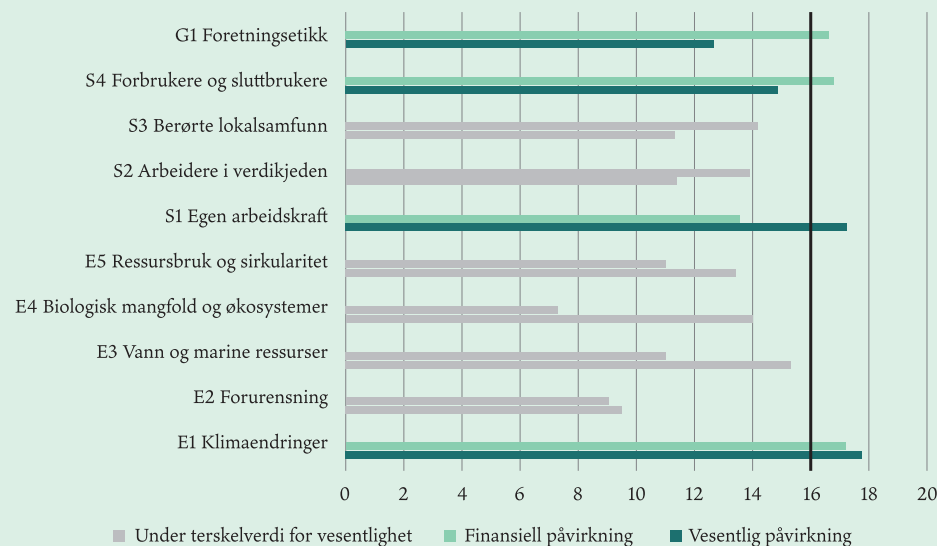
- Bærekrafttemaer har ulik vesentlighet på undernivå – for eksempel er berørte lokalsamfunn vesentlig på ikke-aggregert nivå, men det er ikke vesentlig på aggregert nivå

- Det gir større transparens overfor interessenter og brukere av rapporten, som får innsikt i hva som er rapportert og hvorfor.
- Det gir bedre beslutningsstøtte internt, fordi virksomhetsstyring og forbedringstiltak lettere kan rettes mot spesifikke utfordringer.
- Det gjør oss bedre forberedt på en eventuell revisjon og ekstern bekreftelse, ved å tydeliggjøre grunnlaget for våre rapporteringsvalg.

Denne tilnærmingen er i tråd med anbefalingene i EFRAG IG 3 (List of ESRS Data Points) og gjeldende forventninger til ESRS-kompatibel rapportering.

Figur 2 viser resultatene av vår dobbeltvesentlighetsanalyse på aggregert nivå. Datapunkt med verdi over 16 er definert som vesentlig på aggregert nivå.

Figur 2: Resultat fra dobbeltvesentlighetsanalyse på aggregert nivå



Vår prosess for dobbeltvesentlighetsanalyse

Vi har gjennomført en strukturert og tverrfaglig prosess for å gjennomføre vår første dobbeltvesentlighetsanalyse i tråd med kravene i ESRS. Analysen omfatter både vår påvirkning på mennesker og miljø, og hvordan bærekrafttemaer påvirker økonomisk utvikling. Figuren til høyre oppsummerer hovedfasene i prosessen.

Vi har gjennomført en strukturert og tverrfaglig prosess (se Tabell 4) for å gjennomføre vår første dobbeltvesentlighetsanalyse i tråd med kravene i ESRS. Analysen omfatter både vår påvirkning på mennesker og miljø, og hvordan bærekrafttemaer påvirker økonomisk utvikling.

Vår vesentlighetsanalyse er i hovedsak basert på en gjennomgang av interne retningslinjer, policyer og eksisterende analyser knyttet til vår virksomhet og verdikjede (Tabell 5). I tillegg har vi involvert nøkkelpersoner internt og innhentet innspill fra eksterne eksperter for å sikre faglig kvalitet og bredde i vurderingene.

I det videre arbeidet vil vi styrke involveringen av interessenter gjennom mer systematisk og strukturert dialog. Dette skal bidra til å sikre at rapporteringen vår er relevant, balansert og forankret i de forventningene som stilles til oss som virksomhet.

Tabell 4: Oversikt over hovedfasene i prosessen

1. Oppstart og planlegging	- Etablere tverrfaglig arbeidsgruppe - Definere mål, metode og fremdriftsplan - Bygge kompetanse på ESRS
2. Forstå kontekst	- Kartlegging av verdikjede, interessenter og megatrender - Dialog med eksterne eksperter (Lofotkraft, EY) - Identifisere relevante bærekrafttemaer (basert på ESRS)
3. Analyse av påvirkning	- Kartlegging og scoring av bærekraftspåvirkninger - Vurdering etter alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet
4. Finansiell risiko og mulighet	- Scenariobasert analyse - Dybdeanalyse av strategisk og økonomisk risiko
5. Konsolidering og validering	- Sluttrapport med terskelverdier og vesentlige tema - Kvalitetssikring mot ESRS og intern validering - Forankring hos ledelse og styre

Tabell 5: Oversikt over datagrunnlag og involverte aktører

Oversikt over datagrunnlag og involverte aktører

Interne nøkkelpersoner	• Leder økonomi og bærekraft (CFO) • Leder marked, konsept og energiløsninger (CMO) • Prosjektleder utvikling
Dokumentgjennomgang	• Etiske retningslinjer • Innkjøpspolicy • Krav til leverandører - Etikk og bærekraft • Miljøpolicy • HMS policy • Reise policy • IT sikkerhetspolicy • Personvernerklæring • Aktsomhetsvurdering og leverandørkartlegging • Vesentlighetsanalyse fra 2023
Dialog med interne interessenter	• Medarbeider undersøkelse (GPTW) • Faglig sparring med interne eksperter
Dialog med eksterne interessenter	• Kundeundersøkelse • Faglig sparring med eksterne eksperter • Involvering av revisor

Analyse av påvirkning

Vi vurderte først hvordan Yve AS sine aktiviteter har faktisk eller potensiell påvirkning på mennesker og miljø, både internt og gjennom verdikjeden. Etter innledende kartlegging, validerte vi temaene sammen med EY, som leverte et mer omfattende rammeverk og verktøy for vurdering. Dette dannet grunnlaget for en ny og mer grundig analyse, der vi vurderte påvirkninger etter følgende kriterier:

- **Alvorlighetsgrad:** Hvor alvorlig er påvirkningen?
- **Omfang:** Hvor mange mennesker eller hvor stort miljø påvirkes?
- **Reversibilitet:** Er det mulig å gjenopprette skaden som er skjedd?
- **Sannsynlighet:** Hvor sannsynlig er det at påvirkningen skjer?

Hvert kriterium ble tildelt en score fra 0 til 5, og samlet danner dette grunnlag for å vurdere vesentligheten som lav, moderat eller høy på underkategorinivå. Denne systematiske tilnærmingen sikrer

at vi kan prioritere innsatsområder og rapportere på en måte som er i tråd med kravene i ESRS 1 og ESRS 2.

Analyse av finansiell risiko og muligheter

Parallelt med analysen av påvirkning har vi vurdert hvordan bærekrafttemaer kan representere finansielle risikoer og muligheter for Yve AS. Vurderingen tar utgangspunkt i hvordan ulike forhold kan påvirke selskapets fremtidige inntjening, vekst og verdiskaping.

Finansiell vesentlighet er analysert med utgangspunkt i potensiell økonomisk effekt, vurdert ut fra to dimensjoner:

- **Sannsynlighet** for at forholdet inntreffer
- **Alvorlighetsgrad** av konsekvensene dersom det inntreffer

Denne metodiske tilnærmingen gjør det mulig å identifisere bærekrafttemaer som kan få vesentlig

betydning for selskapets strategiske og økonomiske utvikling, og er i tråd med kravene i ESRS 1 og ESRS 2 IRO-1.

Analysen er gjennomført ved hjelp av to scenarier:

- **Scenario 1:** Strengere regulering og økte ESG-krav
- **Scenario 2:** Økonomisk lavkonjunktur og fallende etterspørsel

Scenarioene er valgt fordi de representerer sentrale og realistiske utviklingsbaner med høy relevans for Yves strategiske posisjon og eksponering, og dermed gir et solid grunnlag for risikovurdering.

Hvert ESRS-tema ble vurdert opp mot disse scenarioene for å kartlegge hvordan eksterne endringer kan utgjøre risiko eller åpne for nye forretningsmuligheter.

Vurderingene ble gjennomført av en tverrfaglig ar-

beidsgruppe med representanter fra økonomi, strategi, risiko og bærekraft, og har gitt et solid grunnlag for prioritering og rapportering av vesentlige temaer.

Terskelverdier

Etter å ha vurdert hvert bærekrafttema ut fra påvirkning og/eller finansiell risiko og mulighet, har vi definert terskelverdier (Tabell 6) for å avgjøre hvilke temaer som skal regnes som vesentlige. Poengsummene er basert på vurderingskriteriene beskrevet tidligere og summeres til en totalscore for hvert enkelt tema.

ESRS spesifiserer ikke eksakte grenser for terskelverdier, men stiller krav til at foretaket skal:

- Vurdere påvirknings- og finansiell vesentlighet separat
- Bruke en systematisk og dokumentert metode
- Forklare hvordan vesentlighet er identifisert, vurdert og avgrenset

Vår metodikk følger disse prinsippene. For å klassifisere vesentlighet har vi brukt følgende skala:

Tabell 6: Beskrivelse av terskelverdier

Terskelverdi		Beskrivelse
Høy	(16.1 - 25.0)	Undertemaer med en totalscore over 16 anses som høyt vesentlige og inngår i rapporteringen for denne perioden.
Moderat	(11.1 - 16.0)	Undertemaer med en totalscore mellom 11 og 16 vurderes som moderat vesentlige . Disse rapporteres ikke i denne perioden, men følges opp og vurderes på nytt ved neste analyse.
Lav	(0.0 - 11.0)	Undertemaer med en totalscore under 11 vurderes som lavt vesentlige , og inngår verken i rapporteringen eller i videre prioritering med mindre det skjer endringer i risikobildet.

Klima og miljø

E1 KLIMAENDRINGER

E2 FORURENSNING

E4 BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER

Klimaendringer

Vesentlig tema – Tilpasning til klimaendringer (E1-1)

Yve har etablert interne policyer og prosedyrer som skal sikre systematisk tilpasning til et klima i endring. Klimarisiko er forankret i vår overordnede bærekraftspolicy, hvor vi erkjenner at klimaendringer påvirker både energimarkedet og vår verdikjede. Policyen stiller krav om at klimarelaterte risikoer skal identifiseres og vurderes årlig som del av vår overordnede risikostyringsprosess.

Vi har utarbeidet retningslinjer for bærekraftig innkjøp som inkluderer vurdering av leverandørens evne til å håndtere klimaendringer. Produktets levetid og livssyklus med hensyn til blant annet gjenvinning skal i hovedsak ikke gå på bekostning av pris.

Vi følger løpende med på utviklingen av EUs regelverk, inkludert CSRD og taksonomien, for å sikre at våre tiltak og rapporteringsrutiner tilpasses nye krav.

Vesentlig tema – Energi (ESRS E1-3)

I Yve er energiforbruk en sentral prioritet. Vårt arbeid med FNs bærekraftsmål 7, ren energi til alle, handler ikke bare om å levere strøm, men også om å utvikle løsninger og prosjekter som fremmer fornybar energi og energieffektivitet.

Et av våre mest innovative prosjekter er iParken, et energisystem som utnytter lokalt produserte ressurser for å sikre selvforsyning. Gjennom dette prosjektet er vi med på å utvikle en fremtidsrettet modell for bærekraftig energiforsyning, som kombinerer solenergi og energieffektiv infrastruktur. iParken viser hvordan lokale energiløsninger kan redusere avhengigheten av sentraliserte nettverk og samtidig gi økonomiske fordeler for både enkeltkunder og lokalsamfunn.

I Verksbyen, en av Norges mest bærekraftige boligprosjekter, bidrar vi til en helhetlig tilnærming for energieffektivitet og fornybar energibruk. Her er alle boligene utstyrt med løsninger for smarte strømstyringssystemer, solenergi og varmepumper, noe som sikrer lavere energiforbruk og utslipp

for hver husholdning. Prosjektet viser hvordan teknologi og design kan kombineres for å skape fremtidens boliger, der både miljøet og økonomien vinner.

Gjennom våre datterselskap tilbyr vi solceller til privatpersoner og bedrifter, noe som gir våre kunder muligheten til å produsere sin egen energi og redusere avhengigheten av fossile kilder. Dette er et viktig steg for å øke andelen ren energi i det totale energimikset og gjøre fornybare løsninger tilgjengelige for flere.

Yves arbeid med bærekraftsmål 7 strekker seg også til energieffektivisering i våre egne prosesser. Vi implementerer tiltak for å redusere ressursbruk, optimalisere energiforbruket og kontinuerlig forbedre våre interne operasjoner.

Som strømleverandør er vår direkte energibruk begrenset, men Yve har likevel retningslinjer og tiltak for å redusere eget energiforbruk og fremme energieffektivitet i hele vår verdikjede. Intern energibruk – knyttet til kontordrift, IT-

systemer og mobilitet – overvåkes og inngår i vårt miljøledelsessystem Miljøfyrtårn. Vi har satt fokus på å optimalisere energibruk i egne lokaler, inkludert overgang til energieffektive løsninger for belysning, oppvarming og ventilasjon.

Vår retningslinje for grønn drift oppfordrer vi om at strømforbruk i egne lokaler skal dekkes av opprinnelsesgarantert strøm. Vi fører også intern energistatistikk og vurderer tiltak for ytterligere effektivisering, blant annet gjennom bruk av digitale samhandlingsplattformer som reduserer behov for reisevirksomhet.

Gjennom våre produkter og tjenester fremmer vi ansvarlig forbruk blant våre kunder. Solceller, smarte strømstyringsløsninger og energieffektive varmepumper hjelper husholdninger og bedrifter med å redusere energiforbruket sitt og optimalisere bruken av fornybare ressurser. Ved å tilby løsninger som elbilladere og rådgivningstjenester legger vi til rette for ansvarlige valg som reduserer både kostnader og miljøpåvirkning.

Forurensning

Vesentlig tema – Forurensning av luft (ESRS E2-1)

Som strømleverandør har Yve begrenset direkte påvirkning på luftforurensning. Vår påvirkning skjer hovedsakelig indirekte gjennom oppstrøms verdikjede, hvor produksjonsformen til innkjøpt strøm har avgjørende betydning for utslipp av klimagasser og andre luftforurensende stoffer. For å redusere vår indirekte påvirkning, tilbyr vi kjøp av opprinnelsesgarantert strøm.

Internt har vi etablert egen reisepolicy, der transport og reisevirksomhet er sentrale fokusområder. Vi benytter digitale møteverktøy som alternativ til fysiske reiser, og har policy for å velge miljøvennlige transportmidler ved nødvendige reiser. Dette reduserer behovet for fossil energibruk og tilhørende luftforurensning. Selskapet benytter kun elbiler i egen drift.

Vi følger også med på utviklingen i EU-taksonomien og ESRS-kravene, og vurderer løpende hvordan vi

kan styrke dokumentasjonen og rapporteringen av vår indirekte påvirkning.

Biologisk mangfold og økosystemer **Vesentlig tema – Biologisk mangfold og økosystemer (ESRS E4-2)**

Yve anerkjenner naturen som en stille interessant i vår virksomhet. Selv om biologisk mangfold hittil ikke har vært et prioritert område – blant annet fordi vi ikke har egen kraftproduksjon eller direkte arealinngrep – ser vi nå tydeligere hvordan vår kraftkjøpspraksis kan påvirke natur oppstrøms, spesielt gjennom vann- og vindkraft.

Dette har ført til en begynnende vurdering av hvordan vi indirekte kan bidra til å redusere naturpåvirkning, blant annet ved å se nærmere på innkjøpskriterier og følge utviklingen i relevant EU-regelverk. Arbeidet er i en tidlig fase.

Klimaregnskapet FY24

Utslippskilde	Enhet	2023	2024
Virksomhetens fossilbiler	tonn CO ₂ e	42,26	0
Sum Scope 1	tonn CO₂e	42,26	0
Virksomhetens elbiler	tonn CO ₂ e	2,3	2,535
Elektrisitet* med opprinnelsesgaranti	tonn CO ₂ e	0	0
Elektrisitet* uten opprinnelsesgaranti	tonn CO ₂ e	221,48	138,35
Fjernvarme	tonn CO ₂ e	1,28	1,32
Sum Scope 2	tonn CO₂e	225,06	142,205
Organisk avfall	tonn CO ₂ e	0,01	0,012
Papp, papir og kartong	tonn CO ₂ e	0,08	0,016
Glass og metall	tonn CO ₂ e	0,001	0,003
Plast	tonn CO ₂ e	0,01	0,01
Restavfall	tonn CO ₂ e	0,33	0,016
Flyreiser	tonn CO ₂ e	33,72	27,53
Produksjonsutslipp og overføringstap fra elektrisitet**	tonn CO ₂ e	13,12	11,764
Produksjonsutslipp og overføringstap fra fjernvarme**	tonn CO ₂ e	0,08	0,09
Kjøregodtgjørelse	tonn CO ₂ e	20,38	15,07
Ansattreise til og fra jobb**	tonn CO ₂ e	-	29,511
Sum Scope 3	tonn CO₂e	67,731	84,022
Total CO2 utslipp	tonn CO₂e	335,051	226,227

* Utslipp fra elektrisitetsforbruk utgjorde 14,434 tonn CO₂e ved bruk av lokasjonsbasert metode i 2023, og ble redusert til 9,803 tonn CO₂e i 2024.

** Ny fra 2024

Scope 1: Direkte utslipp selskapet har kontroll over

Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi og lignende

Scope 3: Indirekte utslipp fra hele verdikjeden



Sosial

S1 EGNE ANSATTE
S2 ARBEIDERE I VERDIKJEDEN
S3 BERØRTE LOKALSAMFUNN
S4 FORBRUKERE OG SLUTTKUNDER

Egne ansatte

Vesentlig tema – Arbeidsforhold (ESRS S1-1)

I Yve legger vi stor vekt på å sikre gode, trygge og forutsigbare arbeidsforhold for alle ansatte. Vi tilbyr fast ansettelse som hovedregel, og alle arbeidsforhold er regulert av skriftlige kontrakter i henhold til norsk lovgivning. Våre ansatte skal ha klare rettigheter og plikter som er beskrevet i en digital personalhåndbok, og vi følger gjeldende krav til arbeidstid, ferie, permisjon og andre ytelser.

Vi har etablert interne rutiner for oppfølging av arbeidsmiljø og trivsel, og gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser (GPTW) for å kartlegge forbedringsområder. Basert på disse setter vi inn tiltak for å styrke både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Yve tilbyr også fleksible arbeidsordninger, inkludert hybridkontor, for å tilpasse arbeidshverdagen til individuelle behov og sikre god balanse mellom arbeid og fritid.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er integrert i vår daglige drift, og alle ansatte får opplæring i relevante rutiner og retningslinjer. Sykefraværet er på nivå

med resten av Norge, og vi jobber kontinuerlig med forebygging gjennom dialog, tilrettelegging og tidlig innsats ved behov. Våre arbeidsforhold skal være trygge, rettferdige og preget av respekt og likeverd.

Vesentlig tema – Likebehandling og like muligheter for alle (ESRS S1-2)

Yve har som mål å være en inkluderende arbeidsplass der alle medarbeidere har like muligheter til utvikling og deltakelse, uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, religion eller seksuell orientering. Vi har etablert etiske retningslinjer og en personalpolitikk som understreker prinsippet om ikke-diskriminering i hele ansettelsesforholdet – fra rekruttering til lønnsfastsettelse og karriereutvikling.

Selv om dette temaet tidligere ikke har vært systematisk fulgt opp, arbeider vi nå med å styrke innsatsen. I 2025 planlegger vi blant annet å gjennomføre en likelønnskartlegging for å identifisere eventuelle skjevheter. Vi ønsker også å styrke kompetansen internt om ubevisst diskriminering og inkluderende ledelse.

Våre medarbeiderundersøkelser inkluderer spørs-

mål knyttet til opplevelse av likebehandling og tilhørighet. Resultatene brukes til å forbedre tiltak og styrke den psykologiske tryggheten i arbeidsmiljøet. Yve jobber for å sikre at alle ansatte blir sett, hørt og vurdert på like vilkår, og vi ser dette som en viktig del av vår bærekraftige og ansvarlige arbeidsgiverrolle.

Vesentlig tema – Andre arbeidsrelaterte rettigheter (ESRS S1-3)

Yve legger stor vekt på å sikre grunnleggende arbeidsrelaterte rettigheter for alle ansatte. Vi har ingen form for tvangs- eller ufrivillig arbeid i vår virksomhet, og våre arbeidsforhold er frivillige, basert på tydelige kontrakter og i tråd med norsk arbeidsmiljølovgivning. Ansattbilder som brukes i forbindelse med markedsføring publiseres i tråd med personvernerklæringen for ansatte, og fjernes når de ansatte slutter hos oss.

Sammenlignet med bransjestandarder i Norge vurderer vi at vi har en høy grad av fleksibilitet og tillit i arbeidshverdagen. Vi tilbyr fleksible arbeidstidsordninger som legger til rette for individuelle behov og ulike rettigheter til velferdspermisjon er beskrevet i

arbeidsavtalen. Dette gjør det enklere for ansatte å balansere arbeid og privatliv og gir rom for tilpasninger i livsfaser med særlige behov.

Selv om temaet ikke tidligere har vært et tydelig rapporteringsområde, vurderer vi nå å styrke vår interne oppfølging, blant annet gjennom mer systematisk dokumentasjon av arbeidstidsordninger og muligheter for tilpasning. Vi har også etablert varslingskanaler og etiske retningslinjer som sikrer at ansatte kan si fra om brudd på rettigheter uten frykt for represalier. Dette er en viktig del av vårt arbeid for å sikre en trygg og rettferdig arbeidsplass.

Berørte lokalsamfunn

Vesentlig tema - Økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ESRS S3-1)

Yve har i dag en sterk lokal tilstedeværelse, og vi opplever at vårt engasjement i lokalsamfunnene der vi opererer, er en av våre klare styrker. Med kontorer og ansatte over hele landet er vi tett på kundene og bidrar til lokal verdiskaping gjennom arbeidsplasser, skatteinntekter og støtte til lokale initiativ og foreninger. Vi legger vekt på å være synlige og tilgjengelige,

og vi opplever at dette bygger tillit og lojalitet.

Som en del av vårt samfunnsansvar tilbyr vi også arbeidstrening gjennom NAV, organisert etter et strukturert opplegg som vi kaller medstrøms. Delta-kerne får både fadder og fagleder for å gi tett oppfølging og faglig utvikling. Dette tiltaket hjelper personer som står utenfor arbeidslivet med å komme inn i arbeid, og er et viktig bidrag til sosial inkludering og styrking av lokalsamfunnene.

Samtidig ser vi behovet for å videreutvikle dette arbeidet, spesielt i lys av fremtidig vekst og mulige etableringer i nye geografiske områder. Vår ambisjon er å sikre at vi ivaretar økonomiske, sosiale og kulturelle hensyn på en like god og strukturert måte også i nye lokalsamfunn. Derfor vurderer vi å etablere kriterier og rutiner for å identifisere og følge opp berørte lokalsamfunn på en mer systematisk måte, og sikre lokal forankring allerede i tidlig fase.

Vi ønsker å være mer enn en strømleverandør – vi vil være en positiv kraft i lokalsamfunnene vi er en del av, nå og i fremtiden.

Forbrukere og sluttkunder

Vesentlig tema - Informasjon (ESRS S4-1)

Yve har et sterkt kundefokus og arbeider aktivt for å sikre at forbrukere og sluttkunder får tydelig, forståelig og relevant informasjon om strømprodukter, priser og vilkår. Vi anerkjenner at strømvavtaler kan være komplekse, og at mangelfull informasjon kan føre til feilvalg, særlig for sårbare grupper som eldre, unge førstegangskunder eller personer med lav digital kompetanse.

Derfor jobber vi kontinuerlig med å forenkle og forbedre kommunikasjonen i alle kundekanaler. Vi tilbyr brukervennlige digitale løsninger som gir kundene innsikt i eget forbruk og kostnader, og vi legger stor vekt på transparens i avtalevilkår. Vår kundeservice er lett tilgjengelig, og vi har et internt mål om at alle kunder skal kunne ta informerte valg basert på korrekt og lettfattelig informasjon.

Yve har også nulltoleranse for villedende markedsføring, og vi har etablert rutiner for å kvalitetssikre all kundeinformasjon. Fremover ønsker vi å videreutvikle rådgivningstjenester og verktøy som støtter

kundene i å gjøre både økonomiske og bærekraftige valg. God og tydelig informasjon er en nøkkel til å bygge tillit og langsiktig kundeforhold.

Vesentlig tema – Personvern og sikkerhet (ESRS S4-2)

Personvern og datasikkerhet er høyt prioritert i Yve, spesielt fordi vi håndterer store mengder personopplysninger knyttet til strømavtaler, forbruksdata, betalingsinformasjon og kundedialog. Vi er bevisste på at god databehandling er avgjørende for å opprettholde tillit hos kundene våre, og vi jobber kontinuerlig for å sikre at vi etterlever kravene i personvernforordningen (GDPR).

Yve har etablert klare interne rutiner for behandling og lagring av personopplysninger, samt tilgangsstyring og sikkerhetsprosedyrer som beskytter mot uautorisert bruk og datainnbrudd. Vi gjennomfører regelmessige risikovurderinger og tekniske sikkerhetsoppdateringer for å redusere sårbarheter. Alle ansatte får opplæring i personvern og informasjonssikkerhet som en del av onboarding og årlig kompetanseoppdatering.

Vi har også rutiner for håndtering av eventuelle databrudd, inkludert varsling til relevante myndigheter og berørte kunder. Fremover ønsker vi å styrke vårt arbeid med sikkerhetsrevisjoner og dokumentasjon, og gjøre det enda tydeligere for kundene hvordan deres data behandles. Et sterkt personvern er ikke bare et lovkrav – det er en viktig del av vår rolle som ansvarlig og pålitelig strømleverandør.



Virksomhetsstyring

G1 FORRETNINGSETIKK

Vesentlig tema – Forretningskultur og retningslinjer for forretningsetikk (ESRS G1-1)

I Yve er etisk forretningsførsel og høy integritet grunnpilarer i hvordan vi driver virksomheten. Vi har etablert etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte og som tydelig beskriver forventet adferd, inkludert temaer som antikorrupsjon, habilitet, rettferdig konkurranse og åpenhet. Disse retningslinjene inngår i onboarding-prosessen og er lett tilgjengelige for alle ansatte gjennom våre interne systemer.

Vi har nulltoleranse for uetisk praksis og arbeider aktivt for å fremme en åpen og tillitsbasert forretningskultur. Ledere har et særskilt ansvar for å etterleve og formidle våre verdier. Det er også etablert en varslingskanal som gir ansatte og samarbeidspartnere mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold anonymt og uten risiko for represalier.

Vi er bevisste på at tydelig etikk er avgjørende for å møte forventninger fra både kunder, partnere og investorer – særlig i lys av skjerpede ESG-krav. Derfor er vi medlem av UN Global Compact, og vi arbeider med å videreutvikle våre interne kontrollsystemer

og sikre at etikk og transparens forblir en integrert del av forretningsstrategien vår.

Vesentlig tema – Håndtering av forhold til leverandører (ESRS G1-2)

Yve er avhengig av et tett og tillitsfullt samarbeid med leverandører for å sikre stabil og ansvarlig drift. Selv om vi i dag ikke har en fullstendig strukturert leverandørpolicy med ESG-krav, har vi de siste årene styrket vårt fokus på bærekraftige innkjøp og risikobevist leverandøroppfølging – særlig knyttet til kraftinnkjøp og IT-leveranser.

Yve har allerede etablert rutiner for å inngå kontrakter med klare leveringsforventninger, og det forventes at leverandører etterlever gjeldende lover og forskrifter. Ved inngåelse av nye avtaler vurderes også leverandørens omdømme, praksis for etterlevelse og eventuelle tidligere avvik.

Fremover ønsker vi å videreutvikle prosesser for leverandørkartlegging og dialog, samt etablere bedre dokumentasjon og oppfølging av leverandørytelser. Målet er å sikre større transparens og redusert risiko

i hele vår verdikjede.

Vesentlig tema – Forebygging og oppdagelse av korrupsjon og bestikkelser (ESRS G1-3)

Yve har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser, og vi ser dette som en grunnleggende forutsetning for ansvarlig og bærekraftig virksomhetsstyring. Selv om vi opererer i et lavrisikomiljø i Norge, er vi bevisste på at risikoen for uetisk praksis øker i komplekse innkjøpsprosesser.

Vi har etablert etiske retningslinjer som omfatter antikorrupsjon, og disse er forankret i hele organisasjonen. Yve sine etiske retningslinjer gjelder for alle medarbeidere og innleid personell i konsernet. Retningslinjene gjelder også for styremedlemmer når de opptre på vegne av konsernet. De etiske retningslinjene er også førende for hvordan vi ønsker at våre leverandører og partnere skal opptre.

Internt jobber vi med å styrke kontrollmekanismer i beslutnings- og anskaffelsesprosesser, og vurderer innføring av ytterligere prosedyrer for risikobasert leverandørscreening. Vi følger med på regulatoriske

utviklinger, blant annet i EU, og vurderer hvordan vi kan tilpasse våre systemer for å sikre full etterlevelse av fremtidige krav.

Vesentlig tema – Betalingspraksis (ESRS G1-6)

Yve legger stor vekt på å ha en ansvarlig og forutsigbar betalingspraksis overfor alle våre leverandører. Vi ser rettidig betaling som en del av god forretnings-skikk og en viktig faktor for tillit i verdikjeden – særlig overfor små og mellomstore leverandører som ofte har lavere økonomisk buffer og større avhengighet av stabile innbetalinger.

Vi følger alltid de avtalte betalingsvilkårene i våre kontrakter, og våre økonomisystemer er satt opp for å sikre automatisk oppfølging av betalingsfrister.

Selv i perioder med strammere likviditet har vi valgt å prioritere punktlig betaling, og vi vurderer betalingspraksis som en integrert del av vårt etiske og bærekraftige ansvar.

En god betalingspraksis handler ikke bare om økonomi – det handler om tillit, langsiktig samarbeid og

ansvarlighet i hele verdikjeden.



Våre eiere, ledelse og styre

Våre eiere:

Nordkraft AS (18,18 %)
Lofotkraft AS (11,59 %)
Salten Kraftsamband AS (11,59 %)
Ustekveikja Energi Holding AS (10,30 %)
Ringerikskraft AS (8,25 %)
Fredrikstad Energi AS (6,96 %)
Kraftia AS (5,53 %)
Valdres Energi AS (5,28 %)
Lærdal Energi AS (5,20 %)
Stange Energi AS (4,91 %)
Nord Østerdalen Kraftlag Invest AS (4,62 %)
Telemark Energi Holding AS (4,18 %)
Orkland Energi Holding AS (2,76 %)
Krødsherad Energi AS (0,67 %)

* 31.12.2024

Ledelsen i Yve



Anders Kvamme

Administrerende direktør, Yve (f. 1974)

Anders Kvamme har siden 2021 vært administrerende direktør i Yve. Tidligere har han vært administrerende direktør i Kraftriket og utviklingsdirektør i Aschehoug. Kvamme er utdannet sivilingeniør fra NTNU og UC Berkeley. Kvamme er styremedlem i Green Norway, og styreleder i Kraftriket, Polar Kraft, Ustekveikja Energi og Smart Energi.



Heine Sebjørnsen

Leder, Krafthandel, Yve (f. 1972)

Heine Sebjørnsen har vært ansatt i Yve siden 2022. Fra tidligere har han erfaring som handelssjef og leder for næringssalg i Ustekveikja Energi AS samt som senior trader i Alpiq og Østfold Energi. Sebjørnsen har også vært meglersjef for Nord Pool Finansielt Marked / Nasdaq. Sebjørnsen er utdannet diplomøkonom fra Handelshøyskolen BI.



Ingrid Svensrud

Direktør, økonomi og bærekraft, Yve (f. 1976)

Ingrid Svensrud har vært økonomidirektør i Yve siden 2021. Fra tidligere har hun vært ansatt som økonomisjef i Sparebank 1 Ringerike Hadeland, og hun har jobbet med revisjon hos EY. Svensrud er utdannet siviløkonom fra USA, og har i tillegg Executive MBA innen økonomisk styring og ledelse fra Norges Handelshøyskole.



Frode Schjenken Jensen

Leder, marked, konsept og energiløsninger, Yve (f. 1977)

Frode Schjenken Jensen har vært ansatt i Yve siden 2021 med ansvar for teknologi, forretningsutvikling og bærekraft, og senere markedsavdelingen da han i 2023 tiltrådte ledelsen i Yve. Fra tidligere har han erfaring som leder av kunde- og utviklingsavdelingen i Polar Kraft, og som markedssjef i SKS Kraftsalg. Jensen er utdannet sivilmarkedsfører fra Handelshøyskolen BI/NMH.

Ledelsen i Yve



Hilde Bekkevard

Administrerende direktør, Smart Energi (f. 1975)
Hilde Bekkevard har ledet Smart Energi siden 2018. Fra tidligere har hun blant annet 15 års erfaring innen strategi og bærekraft fra Storebrand. Hun har også jobbet som investeringsrådgiver i Storebrand Kapitalforvaltning. I perioden 2015-2022 var hun medlem i konsernledelsen til Fredrikstad Energi. Bekkevard har vært leder av næringsklyngen NCE Smart Energy Markets i Halden, og styreleder i Østfold og Follo Nyskappingsfond siden fondet ble etablert i 2016. Bekkevard har master i økonomi og ressursforvaltning fra NMBU.



Herold Myrland

Administrerende direktør, Polar Kraft og direktør for teknologi og drift, Yve (f. 1963)
Herold Myrland har ledet Polar Kraft siden 2018, og har inngått i ledelsen i Yve siden 2021. Han har bakgrunn fra ulike roller innen IT-virksomhet i Televerket, Sjøforsvaret og Funn (nå Iteam). Myrland er utdannet elektronikingeniør fra Narvik Ingeniørhøgskole og er utdannet sivilingeniør innen data fra NTH (NTNU).



Ørjan Bøyum

Administrerende direktør, Kraftriket (f. 1982)
Ørjan Bøyum er leder for Kraftriket, og har inngått i ledelsen i Yve siden 2021. Han har bakgrunn som porteføljeforvalter i Kinnect og som markedssjef i Lærdal Energi. Bøyum har utdanning innen økonomi og administrasjon fra Høgskolen på Vestlandet.



Jan Olav Helle Trillhus

Administrerende direktør, Ustekveikja Energi (f.1969)
Jan Olav Helle Trillhus har ledet Ustekveikja Energi siden 2019. Fra tidligere har han erfaring fra Hallingdal Kraftnett som prosjektleder, personal- og digitaliseringssjef. Trillhus har også erfaring som teknisk sjef og rådgiver i Hol kommune, i tillegg til at han har hatt diverse ansettelsesforhold i Forsvaret gjennom 22 år. Trillhus har utdanning innen Telematikk og elektronikk fra Høgskolen i Oslo, samt fra Krigsskolen Gimlemoen og Hærens teknisk fagskole/ Elektronikk.

Styret i Yve

Liina Veerme

Styreleder (f. 1981)

Liina Veerme har siden 2019 vært konsernsjef i Salten Kraftsamband. Fra tidligere har hun blant annet vært administrerende direktør og konsernsjef i Hedemora Energi AB i Sverige. Veerme har master i økonomi, med spesialisering innen bærekraftig utvikling.

Mona Askmann

Nestleder (f. 1967)

Mona Askmann har siden 2022 vært adm. direktør i Fredrikstad Energi. Tidligere ledet hun forretningsområdet Nett i Fredrikstad Energi, og hun har også vært daglig leder i bransjeorganisasjonen Energi Norge. Askmann er utdannet elkraftingeniør fra NTNU og har Diploma i Business Administration and Management fra London School of Foreign Trade.

Arnt Marelius Winther

Styremedlem (f. 1963)

Arnt Marelius Winther er administrerende direktør i Lofotkraft AS, og har vært ansatt siden 1997. Fra tidligere har han blant annet bakgrunn som offiser i Forsvaret.

Atle Christian Terum

Styremedlem (f. 1962)

Atle Christian Terum er partner for Tall AS og økonomidirektør for Oxer Eiendom. Tidligere har han vært partner i EY. Terum er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI, og har høyere revisorutdanning fra NHH. Terum er styreleder i Lærdal Energi AS.

Nils P. Hagen

Styremedlem (f. 1965)

Nils P. Hagen har siden 2021 jobbet som daglig leder i NØK Invest AS. Fra tidligere har han blant annet vært driftsdirektør i Accountor. Hagen har erfaring med regnskaps- og økonomirådgivning og oppkjøp av selskaper. Hagen har bachelor fra Handelshøyskolen BI innen Business Administration.

Ida Texmo Prytz

Styremedlem (f. 1981)

Ida Texmo Prytz er Investment Director i Nordkraft og har bred erfaring fra energisektoren, blant annet som tidligere CEO i Hålogaland Kraft AS og Nordanett AS. Med en MBA i økonomi fra UiS og lederroller innen finans og strategi.

Linda Merete Engan

Styremedlem ansattvalgt (f. 1973)

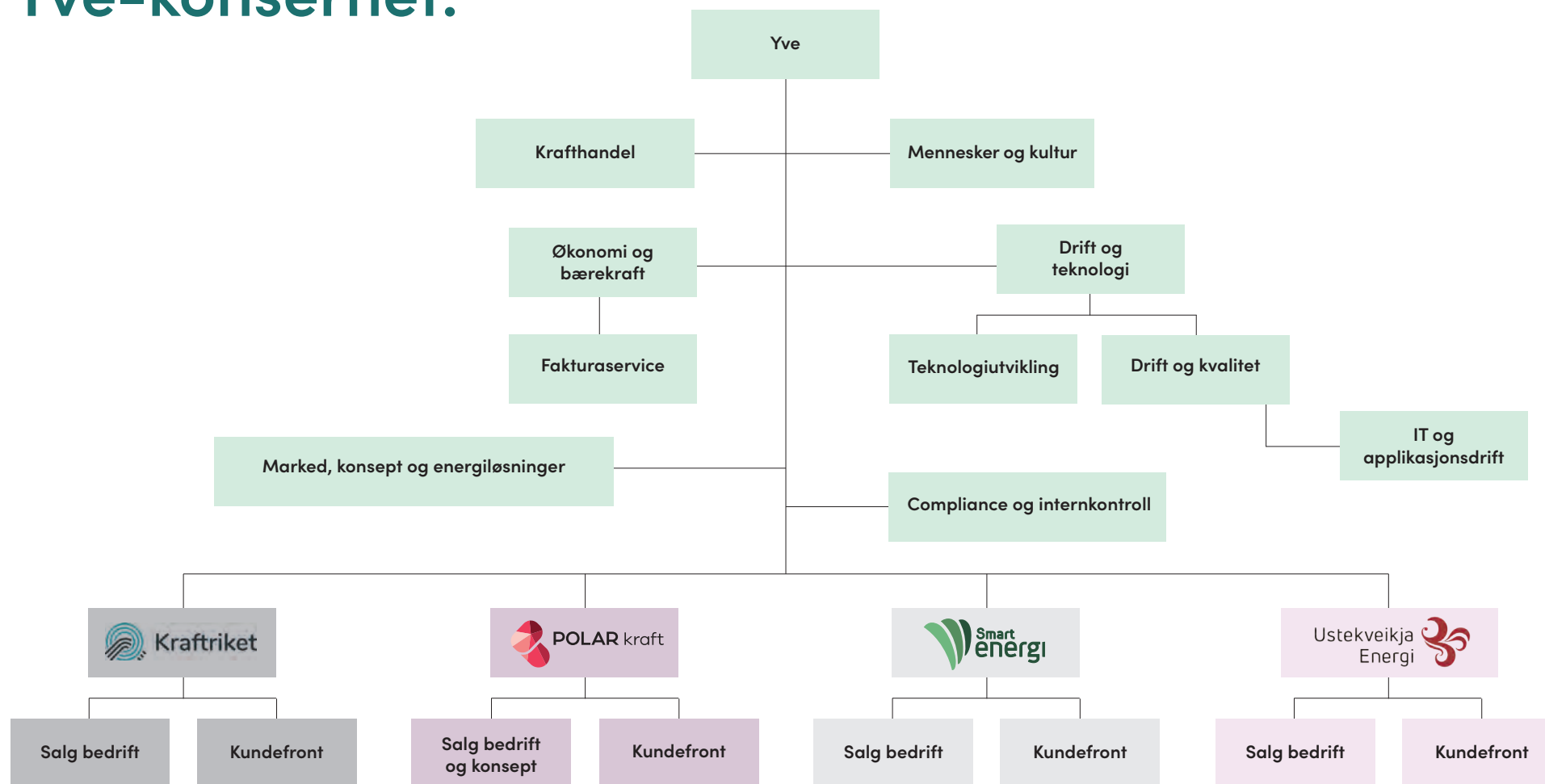
Linda Merethe Engan har vært ansatt i Polar Kraft siden 2019, og jobber i dag som kundesjef. Hun har fra tidligere 13 års erfaring som markedskonsulent i lokalavisen Saltenposten. Hun har i tillegg jobbet i 15 år som sekretær på Voksenpsykiatrisk poliklinikk, og har bakgrunn fra Posten.

Jon Gunnar Grimstad

Styremedlem ansattvalgt (f. 1967)

Jon Gunnar Grimstad jobber i dag som prosjektleder i Yve. Fra tidligere har han blant annet erfaring som systemansvarlig og prosjektleder i MAIK og Fortum. Grimstad er utdannet elkraftingeniør og har hovedfag i matematikk.

Organisering av Yve-konsernet:



Styrets beretning

Styrets beretning

Yve konsernet er en nasjonal aktør innenfor energi, teknologi, tjenesteutvikling og bærekraft. Konsernet ble etablert i 2021. Yve AS var i 2024 morselskap for fire solide strømselskaper med sterk lokal forankring – Ustekveikja Energi AS, Smart Energi AS, Polar Kraft AS og Kraftriket AS – som samlet har over 240 000 kunder over hele landet. Vår ambisjon er videre vekst og utvikling innenfor energisektoren og andre tilknyttede bransjer – til det beste for våre kunder, våre samarbeidspartnere, lokalsamfunn og miljø.

Yve konsernet sin hovedvirksomhet er kraftsalg til sluttbrukermarkedet og salg av energiprodukter og tjenester gjennom datterselskapene. Konsernets hovedmarkedsområder frem til utgangen av 2024 er lokale områder rundt våre 21 kontorer i Sør- og Nord Norge. Yve AS har i tillegg ledelse og fellestjenester for konsernselskapene.

Yve jobber målrettet med ambisjonene om å vokse videre både organisk og strukturelt. Det arbeides med flere aktuelle eierpartnere.

Eierselskap

Yve AS ble etablert 18.08.2021 som følge av Polar Kraft AS og Kraftriket AS gikk sammen. Eierne i Polar Kraft og Kraftriket ble da eiere i Yve, og Polar Kraft og Kraftriket ble 100% eide datterselskap av Yve AS. Med Smart Energi sin inntreden i Yve i 2023 og Ustekveikja Energi i 2024 har Fredrikstad Energi og Ustekveikja Energi Holding også blitt eiere i Yve.

Eiere i Yve AS pr. 31.12.2024 er Krødsherad Energi AS 0,67%, Lofotkraft AS 11,59%, Lærdal Energi AS 5,20%, Kraftia AS 5,53%, Telemark Energi AS 4,18%, Nordkraft AS 18,18%, NØK Invest AS 4,62%, Orkland Energi Holding AS 2,76%, Ringerikskraft AS 8,25%, Salten Kraftsamband AS 11,59%, Fredrikstad Energi AS 6,96%, Stange Energi AS 4,91%, Valdres Energi AS 5,28% og Ustekveikja Energi Holding AS 10,30%.

Marked

Av lokalområdenes strømkunder har Yves virksomheter en markedsandel på ca. 70 %. I 2024 var strømforbruket for selskapets kunder på 5.993

GWh. Høyere snittemperaturer i 2024 gjorde at strømforbruket gikk noe ned i forhold til 2023.

Hovedaktiviteten i 2024 har vært salg av strøm til bedriftskunder og privathusholdninger, i hovedsak i virksomhetenes lokalområder, men alle merkevarene har en betydelig nasjonal portefølje.

Etableringen av Yve er gjennomført for å styrke selskapenes konkurransekraft i et strømmarked preget av sterk konkurranse med lave marginer. Selskapene arbeider kontinuerlig med å opprettholde den sterke kundelojaliteten gjennom god synlighet lokalt og fremtidsrettede, konkurransedyktige produkter. Ustekveikja Energi, Smart Energi, Polar Kraft og Kraftriket vil videreutvikle sine konkurransefortrinn som lokale leverandører med god service, konkurransedyktige produkter og høy tilgjengelighet. Selskapene har høy tillit og skal være til å stole på.

Etikk

De siste årene har kraftomsetningsbransjen blitt utfordret på etikk, med stort fokus i media og



fra forbrukermyndigheter. Yve konsernet sine virksomheter fører en praksis som er i tråd med våre verdier og er bevisst på at våre produkter og tjenester skal være transparente og innenfor gjeldende lover og regler. Ustekveikja, Polar Kraft og Kraftriket er sertifisert av DNV med Trygg Strømhandel.

Samfunn

Yve og våre datterselskaper har tilstedeværelse med lokale arbeidsplasser nær kundene. De skal være aktive pådrivere i sine regioner og en samarbeidspartner for lokalt engasjement til idrett og kultur.

Risiko

Kraftbransjen preges også i 2024 av et marked med historiske høye og volatile priser, dog ikke like krevende som i 2022. Gjennomsnittlig systempris var på 41,8 øre/ KWh i 2024 mot 64,2 øre KWh i 2023 og 137,3 øre/KWh i 2022. Systempris er en teoretisk beregnet gjennomsnittspris for de nordiske og baltiske landene.

Yve med sine datterselskap søker å minimere risiko, og markedsforholdene har i mindre grad påvirket resultatene negativt i 2024 enn de foregående årene.

Yve konsernet sine virksomheter skal være en konkurransedyktig aktør i sluttbrukermarkedet og skal drive kraftforvaltning innenfor gitte rammer. For å nå dette målet må selskapet ta posisjoner i markedet. Dette innebærer risiko. Styret har fastsatt selskapets risikostrategi for handel i sluttbrukermarkedet og ivaretar sitt tilsynsansvar gjennom fast rapportering av risikoeksponering. Yve konsernet er selv motpart i alle finansielle handler, og selskapets risiko håndteres således av selskapet selv.

Den finansielle risikoen er i all hovedsak knyttet til pris og volum gjennom handel og omsetning av kraft. Selskapet er eksponert for motpartsrisiko gjennom bilateral handel av fysiske og finansielle kontrakter.

Med lavere priser i 2024 er motpartsrisikoen mot sluttkunden mindre til stede enn tidligere

år. De fleste privatkunder i datterselskapene blir kredittvurdert før oppstart og utestående saldoer følges opp i samarbeid med ekstern partner.

Ytre miljø

Det har i 2024 ikke vært hendelser som har skadet det ytre miljøet. Yve bidrar gjennom digitale grensesnitt og med andre virkemidler til å skape bevissthet og kunnskap om energibruk hos kundene som igjen gir lavere energiforbruk. Gjennom blant annet salg av hjemmeladere for elbiler og formidling av solcelleanlegg bidrar virksomheten til elektrifisering i våre lokalområder.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal sikre at de som jobber med produksjon av varer og tjenester har anstendige arbeidsforhold, og at deres grunnleggende menneskerettigheter ikke blir brutt. Loven pålegger store selskaper å offentliggjøre hvordan de håndterer kravene.

I forbindelse med at åpenhetsloven trådte i kraft i 2022 ble det i konsernet gjennomført en

aktsomhetsvurdering som er offentliggjort på www.yve.no. Det videre arbeidet er utført som en del av det overordnede internkontrollsystemet til Yve konsern. Konsernet har tilpasset og utarbeidet etiske retningslinjer og retningslinjer for innkjøp i henhold til premissene i åpenhetsloven. Videre analyser og tilpasning av leverandørkjeden i tråd med aktsomhetsvurderingene vil være en viktig del av videre arbeid.

Konsernets etiske retningslinjer er diskutert og behandlet av styret.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Yve AS hadde ved utgangen av året 41 fast ansatte, herav 24 kvinner, fordelt på 41 årsverk. I konsernet er det 114 fast ansatte, herav 71 kvinner, fordelt på 111,6 årsverk. Selskapet har innrettet sin virksomhet slik at den er i tråd med likestillingsloven. Styret består av 8 medlemmer, hvorav 4 er kvinner.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass med likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling eller diskriminering



grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillingene og er uavhengig av kjønn.

Sykefraværet i morselskapet utgjør 5,1 %, hvorav 0,9 % er korttidssykefravær. I konsernet var sykefraværet 7,1%, hvorav 1,5 % er korttidssykefravær. Selskapet hadde ingen skader eller ulykker i 2024.

Yve har tegnet styreforsikring som dekker styremedlemmer mot å bli holdt personlig ansvarlig for eventuelle feil. Styreansvarsforsikringen i Yve dekker også datterselskapene Ustekveikja Energi AS, Smart Energi AS, Kraftriket AS og Polar Kraft AS. Forsikringssum er 20 MNOK.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk,

religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig.

Hendelser etter balansedagen

Stange kommunestyre fattet i 2024 vedtak om at Stange Energi skulle selge sin aksjepost i Yve. Transaksjonen ble gjennomført 9. april 2025, da Stange Energi solgte sin eierandel på 4,91 % til Yve AS.

Framtidsutsikter

Yve er i dialog med flere aktuelle virksomheter med mål om å få deres strømsalgsvirksomheter inn i Yve.

Det er tøff konkurranse om strømkundene, og kundeporteføljen er stabil. Selskapet arbeider med å utvide produktspekteret innenfor fornybar energi, smart strøm og nye kommunikasjonskanaler. Gjennom nye tiltak og partnerskap er målet for 2025 ytterligere å øke våre markedsandeler.

Gjennom etableringen av Yve har eierne etablert en robust aktør som vil ta ut stordriftsfordeler samtidig som sterke lokale merkevarer og posisjoner beholdes. Virksomheten har nå kundeporteføljer fordelt på de ulike prisområdene i Norge, og balanserer i større grad ut risiko.

Selskapet driver med betydelig omfang av utviklingsaktiviteter og noe forskningsrelatert arbeid. Det legges betydelige ressurser i å utvikle nye produkter, og digitale kundegrensesnitt som gir kundene mulighet til å drive smart energistyring.

Resultat

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet et riktig bilde av selskapets resultat, eiendeler, gjeld og finansielle stilling. Styret er godt

fornøyd med resultatet og arbeidet som er lagt ned i 2024.

Selskapets økonomiske utvikling i 2023 og 2024 har i betydelig mindre grad enn i foregående år vært påvirket av ekstraordinære markedsforhold. Til tross for fortsatt høye og volatile strømpriser, betydelige prisforskjeller mellom prisområder i Norge, samt vedvarende høy inflasjon og økte rentekostnader, har disse forholdene hatt en mer begrenset effekt på selskapets økonomiske resultater.

Morselskapet:

Yve AS oppnådde i 2024 et resultat før skatt på 58,5 MNOK (65,4 MNOK i 2023). Morselskapets resultat inkluderer mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskap. I konsernregnskapet foretas full konsolidering av datterselskap. Det er morselskapets resultat som danner grunnlag for utbytte.

Konsernregnskapet:

Konsernregnskapet oppnådde i 2024 inntekter på 3.041,2 MNOK (3.242,8 MNOK i 2023) og varekostnader på 2.691,0 MNOK (2.931,6 MNOK

for 2023). Lavere spotpriser i 2024 i forhold til 2023 er hovedgrunnen til nedgang inntekter og varekostnad.

Totale personal og andre driftskostnader ble 235,7 MNOK i 2024 mot 200,1 MNOK i 2023. Økning i kostnader tilskrives i hovedsak at Ustekveikja Energi ble en del av Yve konsernet fra 2024.

Konsernets resultat etter skatt endte på 1,2 MNOK (4,1 MNOK i 2023). Konsernets EBITDA for året 2024 var 114,5 MNOK (111,1 MNOK i 2023), hvorav 5,8 MNOK var ekstraordinære vekstkostnader i forbindelse med strukturell vekst.

Balanse

Morselskapet:

Morselskapets total kapital var 1.382,6 MNOK i 2024, med en egenkapitalandel på 79,1% (1.094,3 MNOK). For 2023 var total kapitalen 1.447,9 MNOK og egenkapitalandelen 75,5% (1.093,1 MNOK).

Konsernregnskapet:

Konsernet hadde ved utgangen av året en

total kapital på 1.765,2 MNOK (1.930,3 MNOK i 2023). Egenkapitalen utgjorde 894,2 MNOK (949,9 MNOK i 2023), som ga en egenkapitalandel på 50,7% (49,2% i 2023).

I forbindelse med verdsettelse ved stiftelsen av Yve ble det identifisert og balanseført immaterielle eiendeler. Per 31.12.2024 viste verdien 965,6 MNOK (987,8 MNOK i 2023). Fratrullet utsatt skatt på 184,6 MNOK var netto balanseførte verdier per årsslutt 781,0 MNOK.

Arbeidskapital (omløpsmidler – kortsiktig gjeld) var i 2024 på 166,3 MNOK (166,1 MNOK i 2023). Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner var på 161,7 MNOK 31.12.2023 (221,1 MNOK i 2023). Lavere nivå i 2024 gjenspeilet i hovedsak lavere prisnivå i NO4 mot slutten av året, sammenlignet med tilsvarende periode i 2023.

Kontantstrøm

Kontantstrøm kan variere betydelig på grunn av svingninger i pris og forbruk – både mellom år og i løpet av et år. Netto kontantstrøm fra operasjonelle

aktiviteter utgjorde 22,2 MNOK på morselskapet (100,2 i MNOK 2023) og 241,0 MNOK på konsern (351,8 MNOK i 2023). Netto kontantstrøm fra investeringer konsern var -79,2 MNOK i 2023 i forhold til -133,8 MNOK i 2023. Nedgangen skyldes større utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler i 2023. Netto endring likvider konsern var 104,3 MNOK i 2024 mot 12,7 MNOK for 2023.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at årsregnskapet er avlagt i samsvar med dette.

Disponering av årets resultat

Størrelsen på utbytte skal vurderes i forhold til økonomisk resultat, egenkapital og behov for kapital til videreutvikling av selskapet, herunder at kapitaliseringen av selskapet er tilstrekkelig til å møte markedets og finansieringsinstitusjoners krav til soliditet og likviditet.

Under forutsetning av at ovennevnte er oppfylt, skal normalt 85 % av årets kontantstrøm basert på

revidert årsregnskap utbetales som utbytte.

Årsresultat i Yve konsern er 1,2 MNOK. Årets resultat disponeres med 57,0 MNOK til utbytte og -55,8 MNOK overført fra annen egenkapital.

Narvik, 05.05.2025

Styret for Yve AS

Liina Veerme
Styrets leder

Mona Askmann
Nestleder

Nils P Hagen
Styremedlem

Ida Prytz
Styremedlem

Arnt Winther
Styremedlem

Atle Terum
styremedlem

Jon Gunnar Grimstad
Styremedlem

Linda Engan
styremedlem

Anders Kvamme
Daglig leder

Årsregnskap 2024

Resultatregnskap

Morselskap				Konsern		
2024	2023	Beløp i TNOK	Note	2024	2023	
		Driftsinntekter				
0	0	Salgsinntekt	2	3 028 295	3 235 092	
73 835	53 417	Annen driftsinntekt		12 871	7 677	
73 835	53 417	Sum driftsinntekter		3 041 167	3 242 769	
		Driftskostnader				
435	223	Varekostnad	3	2 690 982	2 931 581	
50 874	34 249	Lønnskostnad	4	122 946	88 587	
1 562	127	Avskrivning	5, 6	95 423	91 587	
0	0	Nedskrivning	5, 6	0	397	
20 093	18 568	Annen driftskostnad	4	112 727	111 541	
72 965	53 168	Sum driftskostnader		3 022 079	3 223 692	
870	249	Driftsresultat		19 088	19 077	
		Finansinntekter og finanskostnader				
63 059	67 291	Inntekt på investering i datterselskap og tilkn. selskap	7, 8	0	0	
13 966	11 362	Inntekt på andre investeringer		0	0	
1 405	773	Annen finansinntekt		22 706	1 533	
9 125	5 401	Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	0	
11 669	8 856	Annen finanskostnad		40 081	15 408	
57 636	65 168	Netto finansposter		-17 374	-13 876	
58 506	65 417	Ordinært resultat før skattekostnad		1 713	5 201	
309	1 149	Skattekostnad på ordinært resultat	9	482	1 132	
58 198	64 268	Årsresultat		1 231	4 069	
		Overføringer og disponeringer				
57 000	60 000	Avsatt utbytte	10	57 000	60 000	
1 198	4 268	Overføringer annen egenkapital	10	0	0	
0	0	Udekket tap	10	-55 769	-55 931	
58 198	64 268	Sum		1 231	4 069	

Balanse pr. 31. desember

Morselskap				Konsern	
2024	2023	Beløp i TNOK	Note	2024	2023
		ANLEGGSMIDLER			
		<i>Immaterielle eiendeler</i>			
0	0	Ervervet forretningsverdi	5	3 785	6 511
0	0	Kundeportefølje	5	961 803	981 242
0	0	Sum immaterielle eiendeler		965 588	987 753
		<i>Varige driftsmidler</i>			
8 476	979	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	6	19 532	13 575
8 476	979	Sum varige driftsmidler		19 532	13 575
		<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
1 124 164	964 802	Investering i datterselskap	7	0	0
5 264	5 264	Investering i aksjer og andeler		6 038	5 569
5	56	Andre fordringer	11, 12	9 948	10 184
1 129 432	970 121	Sum finansielle anleggsmidler		15 985	15 752
1 137 908	971 100	Sum anleggsmidler		1 001 105	1 017 081
		OMLØPSMIDLER			
1 605	2 015	Varer	13	1 992	2 346
		<i>Fordringer</i>			
9 850	5 942	Kundefordringer	14	611 825	750 109
231 450	467 585	Andre fordringer	11, 12	45 978	148 091
241 300	473 528	Sum fordringer		657 803	898 200
1 831	1 335	Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	104 330	12 657
244 735	476 878	Sum omløpsmidler		764 125	913 203
1 382 643	1 447 978	Sum eiendeler		1 765 230	1 930 284

Balanse pr. 31. desember

Morselskap				Konsern			
2024	2023	Beløp i TNOK	Note	2024	2023		
		EGENKAPITAL					
		<i>Innskutt egenkapital</i>					
1 012	908	Aksjekapital	10, 16	1 012	908		
1 093 308	983 615	Overkurs	10	893 144	840 417		
0	108 600	Annen innskutt egenkapital	10	0	108 600		
1 094 320	1 093 122	Sum innskutt egenkapital		894 156	949 925		
1 094 320	1 093 122	Sum egenkapital		894 156	949 925		
		GJELD					
		<i>Avsetninger for forpliktelser</i>					
116	22	Utsatt skatt	9	184 626	193 855		
0	0	Pensjonsforpliktelse	12	136	123		
116	22	Sum avsetninger for forpliktelser		184 762	193 978		
		<i>Annen langsiktig gjeld</i>					
27 540	39 260	Gjeld til kredittinstitusjoner	17, 14	27 540	39 260		
27 540	39 260	Annen langsiktig gjeld		27 540	39 260		
		<i>Kortsiktig gjeld</i>					
161 700	221 124	Gjeld til kredittinstitusjoner	15, 14	222 682	221 124		
6 625	2 129	Leverandørgjeld		105 374	140 814		
0	0	Betalbar skatt	9	13 888	16 094		
584	1 105	Skyldige offentlige avgifter	15	34 760	48 958		
57 000	60 000	Avsatt utbytte	10	57 000	60 000		
34 758	31 216	Annen kortsiktig gjeld	18	225 069	260 132		
260 668	315 574	Sum kortsiktig gjeld		658 772	747 121		
288 323	354 856	Sum gjeld		871 074	980 359		
1 382 643	1 447 978	Sum egenkapital og gjeld		1 765 230	1 930 284		

Narvik, 05.05.2025

Styret for Yve AS

Liina Veerme Mona Askmann
Styrets leder Nestleder

Nils P Hagen Ida Prytz
Styremedlem Styremedlem

Arnt Winther Atle Terum
Styremedlem styremedlem

Jon Gunnar Grimstad Linda Engan
Styremedlem styremedlem

Anders Kvamme
Daglig leder

Kontantstrømoppstilling

Morselskap			Konsern		
2024	2023	Beløp i TNOK	2024	2023	
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
58 506	65 417	Resultat før skattekostnad	1 713	5 201	
0	-4 917	Periodens betalte skatt	-16 094	-4 917	
1 562	127	Ordinære av- og nedskrivninger	95 423	91 984	
0	0	Forsjeller mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	13	-125	
999	-1 205	Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	103 198	318 729	
-38 883	40 821	Endring i andre tidsavgrensninger	56 795	-59 115	
22 184	100 243	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	241 049	351 758	
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
0	0	Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	-66 224	-129 777	
-9 059	-946	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-12 990	-3 997	
-37 653	-37 653	Mottatt utbytte	0	0	
-46 711	-38 599	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-79 214	-133 774	
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
-11 720	6 875	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-11 720	6 875	
96 742	-45 409	Netto endring kassekreditt/konsernkonto	1 558	-201 576	
-60 000	-23 000	Utbetaling av utbytte	-60 000	-23 000	
25 022	-61 534	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-70 162	-217 701	
495	110	Netto endring i likvider i året	91 673	283	
1 335	1 225	Kontanter og bankinnskudd pr. 01.01.	12 657	12 374	
1 831	1 335	Kontanter og bankinnskudd pr. 31.12.	104 330	12 657	

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet og de 100 % eide datterselskapene Kraftriket AS, Polar Kraft AS, Smart Energi AS og Ustekveikja Energi AS. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Datterselskap/tilknyttet selskap

I konsernregnskapet vurderes tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden. Investeringene vurderes til konsernets andel av egenkapitalen, og andel av resultatet resultatføres i konsernregnskapet. Resultatandelen fratrasket utdelinger (utbytte, konsernbidrag mv) tillegges investeringen i balansen. Ved beregning av resultatandeler tas det hensyn til mer-/mindreverdien på kjøpstidspunktet, og det korrigeres for interne gevinster.

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den

overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av kraft og overføring av strøm skjer på leveringstidspunktet. Salg av administrative tjenester inntektsføres løpende ved levering.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i

balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over eiendelens forventede økonomiske levetid. Immaterielle eiendeler bokføres til anskaffelseskost og består av merverdi kunder. Merverdiene avskrives lineært over 15 år. Dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost, og verdifallet ikke forventes

å være forbigående, vil posten også bli nedskrevet.

Pensjoner

Selskapene i konsernet har både innskuddsbasert pensjon og ytelsesbasert pensjon.

Ytelsesbasert

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Innskuddsbasert

Selskapet betaler faste bidrag til en separat juridisk enhet. Innskuddene regnskapsføres som lønnskost-

nad når de forfaller. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Finansielle kontrakter

Selskapet prissikrer fortløpende de forpliktelse som oppstår ved inngåelse av avtaler om fysisk levering av kraft til sluttbrukere.

De finansielle kontraktene er anskaffet i sikringsøyemed for å sikre fremtidige kontantstrømmer tilknyttet selskapets fastpriskontrakter mot kundene. Ved sikring sammenstilles gevinst/tap fra sikringsinstrumentet med gevinster og tap fra sikringsobjektet. Kontantstrømsikringen reflekteres ved at realiserte og urealiserte gevinster og tap på sikringsinstrumentet resultatføres i samme periode som det underliggende sikringsobjektet påvirker resultatregnskapet.

Selskapet driver ikke handel med fysiske eller finansielle engrosavtaler ut over den handelen som gjøres i forbindelse med sikring av forpliktelsene ovenfor sluttbrukerkundene, og har ingen handel med trading som formål.

Bruk av estimer

Ledelsen har brukt estimer og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og for-

pliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til balansedagens kurs. Urealisert gevinst og tap på terminkontrakter er resultatført.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 – Salgsinntekter

Morselskap			Konsern	
2024	2023	Pr. virksomhetsområde	2024	2023
0	0	Kraftsalg	3 028 295	3 235 092
0	0	Sum	3 028 295	3 235 092
Geografisk fordeling				
0	0	Norge	3 028 295	3 235 092
0	0	Sum	3 028 295	3 235 092

Note 3 – Finansielle instrumenter

Konsern

Konsernet er eksponert for prisendringer på kraft og elsertifikater for inngåtte fastprisprodukter med sluttbruker. Finansiell risiko er i hovedsak knyttet til svingninger i innkjøpspris på kraft og volumrisiko.

Risiko reduseres i henhold til konsernets risikopolisy ved bruk av standardiserte finansielle kontrakter. Ved salg av kraft til fast pris sikres innkjøpene parallelt i samme kvantum.

Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger, regnskapsføres ikke. Gevinst/tap tilknyttet sikringsinstrumenter føres som varekost i resultatet. Verdien av ikke realiserte sikringer og opprinnelsesgarantier pr 31.12.24 utgjør en negativ verdi på TNOK 32 905.

Note 4 – Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Morselskap			Konsern	
2024	2023	Lønnskostnader	2024	2023
40 342	28 170	Lønn	96 101	69 018
4 901	3 020	Arbeidsgiveravgift	12 345	8 461
3 885	2 210	Pensjonskostnader	9 601	7 968
1 747	849	Andre lønnsrelaterte ytelser	4 899	3 139
50 874	34 249	Sum	122 946	88 587

Antall sysselsatte årsverk i regnskapsåret er 43 i morselskapet og 121 i konsernet.

Ytelser til ledende personer:

	Lønn	Pensjons kostnad	Andre godtgjørelser	Styrehonorar
Daglig leder	2 385	159	188	
Styret				520

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer.

Morselskap		Konsern	
2024	Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2024	
61	Revisjon	828	
226	Andre tjenester	504	

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 5 – Immaterielle eiendeler

Konsern	Portal og KIN	Kunde- portefølje	Sum
Immaterielle eiendeler			
Anskaffelseskost 01.01.	36 404	1 471 592	1 507 996
Tilgang		66 224	66 224
Anskaffelseskost 31.12.	36 404	1 537 816	1 574 220
Akk. Avskrivning 31.12.	32 222	326 509	358 731
Akk. Nedskrivning 31.12.	397	249 505	249 902
Balanseført verdi 31.12.	3 785	961 803	965 588
Årets avskrivninger	2 726	85 664	88 390
Årets nedskrivninger			
Avskrivningsplan	10 år	15 år	
Økonomisk levetid	Lineær	Lineær	

Note 6 – Varige driftsmidler

<i>Morselskap</i>		
Varige driftsmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy, mm	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	1 147	1 147
Tilganger	9 059	9 059
Anskaffelseskost 31.12.	10 205	10 205
Akk. Avskrivning 31.12.	1 730	1 730
Balanseført verdi 31.12.	8 476	8 476
Årets avskrivninger	1 562	1 562
Avskrivningsplan	Lineær	
Økonomisk levetid	5 år	
Kunst avskrives ikke		

<i>Konsern</i>		
Varige driftsmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy, mm	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	44 531	44 531
Tilganger	12 990	12 990
Avganger		
Anskaffelseskost 31.12.	57 521	57 521
Akk. Avskrivning 31.12.	37 989	37 989
Balanseført verdi 31.12.	19 532	19 532
Årets avskrivninger	7 033	7 033
Avskrivningsplan	Lineær	
Økonomisk levetid	4-10 år	
Kunst avskrives ikke		

Note 7 – Datterselskap

Direkte eie	Ansk.år	Kontor	Eier-/ stemme- andel	Bokført verdi pr. 31.12.
Kraftriket AS	2021	Hønefoss	100 %	455 075
Polar Kraft AS	2021	Narvik	100 %	436 557
Smart Energi AS	2023	Fredrikstad	100 %	73 170
Ustekveikja Energi AS	2024	Geilo	100 %	159 362
Sum bokført verdi i morselskapet				1 124 164

Note 8 – Nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste transaksjonene som er foretatt er som følger:

Morselskap			Konsern	
2024	2023	Salgstransaksjoner	2024	2023
73 083	53 039	Datterselskaper - administrative tjenester	0	0
73 083	53 039	Sum	0	0

Note 9 – Skatt

Morselskap			Konsern	
2024	2023	Årets skattekostnad fordeler seg på:	2024	2023
215	1 129	Betalbar skatt på årets resultat	13 888	16 094
94	64	Endring i utsatt skatt	-20 084	-14 919
0	0	- herav ført direkte i balansen	6 678	0
0	-44	Endring utsatt skatt tilført ved fusjon	0	-44
309	1 149	Årets totale skattekostnad	482	1 132
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>				
58 506	65 417	Ordinært resultat før skattekostnad	1 713	5 201
-104	4	Permanente forskjeller	477	142
-57 000	-60 000	Tilbakeføring av inntektsført utbytte	0	0
-6 059	-7 291	Resultatført konsernbidrag	0	0
-425	-93	Endring i midlertidige forskjeller	75 271	75 270
-5 082	-1 962	Sum	77 461	80 612
6 059	7 291	Mottatt konsernbidrag	0	0
-977	-5 130	Ytet konsernbidrag	0	0
0	-198	Benyttet underskudd til fremføring	-14 336	-7 457
0	0	Årets skattegrunnlag	63 125	73 155
0	0	Betalbar skatt (22 %)	13 888	16 094
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>				
525	100	Driftsmidler inkl. goodwill	816 424	862 245
0	0	Fordringer	3 276	1 131
0	0	Gevinst- og tapskonto	15 341	12 941
0	0	Pensjonsforpliktelser	9 437	5 376
0	0	Regnskapsmessige avsetninger	-813	-535
525	100	Sum	869 567	881 157
0	0	Akkumulert fremførbart underskudd	-30 357	0
525	100	Netto midlertidig forskjeller pr. 31.12.	839 210	881 157
116	22	Utsatt skatt (22 %)	184 626	193 855

Note 10 – Egenkapital

<i>Morselskap</i>	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	908	983 615	108 600	0	1 093 122
Kapitalforhøyelse	104	108 496	-108 600	0	0
Årsresultat	0	0	0	58 198	58 198
Utbytte	0	-57 000	0	0	-57 000
Overføring overkurs	0	58 198	0	-58 198	0
Egenkapital 31.12.	1 012	1 093 308	0	0	1 094 320

<i>Konsern</i>	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	908	840 417	108 600	0	949 924
Kapitalforhøyelse	104	108 496	-108 600	0	0
Årsresultat	0	0	0	1 231	1 231
Avsatt utbytte	0	-57 000	0	0	-57 000
Overføring overkurs	0	1 231	0	-1 231	0
Egenkapital 31.12.	1 012	893 144	0	0	894 156

Note 11 – Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Morselskap</i>		
2024	2023	<i>Fordringer</i>
9 763	5 942	Kundefordringer
0	0	Utbytte
7 291	7 291	Konsernbidrag datterselskap
165 333	290 691	Konsernkonto
235	235	Andre kortsiktige fordringer
182 622	304 159	Sum
<i>Gjeld</i>		
977	5 130	Konsernbidrag datterselskap
5 138	22 909	Annen kortsiktig gjeld
134	958	Leverandørgjeld
6 248	28 997	Sum

Note 12 – Pensjonsforpliktelser

<i>Konsern</i>	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 355	1 085
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 960	715
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-3 024	-607
Administrasjonskostnader	113	46
Arbeidsgiveravgift	65	24
Netto pensjonskostnad	1 468	1 264
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	1 538	1 961
Netto pensjonsforpliktelse	1 538	1 961
Ikke-resultatført estimatavvik	-102	-81
Netto pensjonsforpliktelse balanseført	1 436	1 880
Sum pensjonsforpliktelse i balansen	1 436	1 880
Pensjonsfordring		
Brutto påløpt pensjonsfordring	-73 306	-28 010
Pensjonsmidler	79 663	29 751
Arbeidsgiveravgift	-465	85
Netto pensjonsfordring	5 892	1 826
Ikke-resultatført estimatavvik	9 956	5 681
Netto pensjonsfordring balanseført	15 847	7 507
Sum pensjonsfordring i balansen	15 847	7 507
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	3,10 %	3,70 %
Lønnsvekst	4,00 %	3,75 %
G-regulering	3,75 %	3,50 %
Forventet avkastning	5,90 %	5,40 %

Morselskapet og konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Det er 0 aktive medlemmer i ytelsespensjonsordningen i morselskapet og 9 i konsernet

Pensjonsfordring er klassifisert som andre langsiktige fordringer i balansen

Note 13 – Varer

Morselskap			Konsern	
2024	2023		2024	2023
1 605	2 015	Innkjøpte varer for videresalg	1 992	2 346
1 605	2 015	Sum	1 992	2 346

Note 14 – Pant og garantier

Morselskap			Konsern	
2024	2024		2024	2023
27 540	39 260	Pantsikret gjeld	27 540	39 260
161 700	221 124	Gjeld til kredittinstitusjoner	222 682	221 124
189 240	260 384	Konsernkonto	250 222	260 384
		Sum		
		Sikret i panteobjekt med følgende bokførte verdier:		
87	0	Kundefordringer	611 825	637 624
87	0	Sum	611 825	637 624
		Garantiansvar		
0	0	Bankgarantier	321 545	209 673
0	0	Sum	321 545	209 673

Bankgaranti på MNOK 565 er stilt til kraftleverandører i forbindelse med krafthandel.

Note 15 – Bankinnskudd og konsernkonto

Morselskap			Konsern	
2024	2023		2024	2023
1 831	1 335	Bundne skattetrekksmidler	4 555	3 403

Yve konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Yve AS i henhold til avtale er innehaver, mens øvrige konsernselskap er underkontoinnehavere eller deltakere. Banken kan avregne trekk og innstående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer et mellomværende mellom DNB og Yve AS.

Konsernet har pr. 31.12 utestående TNOK 161 699 på deltakerkontoen i konsernkontosystemet. Konsernet har en total trekkfasilitet på TNOK 500 000.

Note 16 – Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Morselskap

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	1 011 890	1,00	1 012

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12.:

	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Nordkraft AS	183 970	18,18 %	18,18 %
Lofotkraft AS	117 255	11,59 %	11,59 %
Salten Kraftsamband AS	117 255	11,59 %	11,59 %
Ustekveikja Energi Holding AS	104 225	10,30 %	10,30 %
Ringerikskraft AS	83 500	8,25 %	8,25 %
Fredrikstad Energi AS	70 403	6,96 %	6,96 %
Kraftia AS	55 910	5,53 %	5,53 %
Valdres Energi AS	53 390	5,28 %	5,28 %
Lærdal Energi AS	52 580	5,20 %	5,20 %
Stange Energi AS	49 650	4,91 %	4,91 %
Nord-Østerdal Kraftlag SA	46 700	4,62 %	4,62 %
Midt-Telemark Energi Holding AS	42 300	4,18 %	4,18 %
Orkland Energi Holding AS	27 932	2,76 %	2,76 %
Krødsherad Energi AS	6 820	0,67 %	0,67 %
Sum	1 011 890	100,0 %	100,0 %

Note 17 – Langsiktige fordringer og gjeld

Morselskap

2024	2023	Fordringer med forfall senere enn ett år	2024	2023
0	0	Egenkapitalinnskudd KLP	672	668
0	0	Varmepumpefinansiering	28 113	4 185
0	0	Sum	28 785	4 853
27 540	39 260	Gjeld med forfall senere enn fem år Gjeld til kredittinstitusjoner	27 540	39 260

Konsern

Note 18 – Annen kortsiktig gjeld

I posten annen kortsiktig gjeld ligger det avsetning for kjøp av kraft fra Kinect Energy Spot AS på TNOK 150 188

Note 19 – Hendelser etter balansedagen

Stange kommune vedtok i 2024 at Stange Energi skulle selge sine aksjer i Yve. Det ble derfor 9. april 2025 gjennomført transaksjon av salg Stange Energi sin aksjepost på 4,91% til Yve AS.

Note 20 – Proforma regnskap – ikke revidert

Resultattallene for 2023 som er presentert nedenfor viser resultatregnskapet i Yve konsern slik det ville vært dersom resultatregnskapet hadde inkludert resultatet fra Ustekveikja Energi fra 01.01.2023.

Beløp i TNOK	2024	2023
Driftsinntekter		
Salgsinntekt	3 028 295	4 367 760
Annen driftsinntekt	12 871	15 484
Sum driftsinntekter	3 041 167	4 383 244
Driftskostnader		
Varekostnad	2 690 982	4 003 060
Lønnskostnad	122 946	120 626
Avskrivning	95 423	92 820
Nedskrivning	0	397
Annen driftskostnad	112 727	142 802
Sum driftskostnader	3 022 079	4 359 705
Driftsresultat	19 088	23 539
Finansinntekter og finanskostnader		
Annen finansinntekt	22 706	7 990
Annen finanskostnad	40 081	10 283
Netto finansposter	-17 374	-2 293
Ordinært resultat før skattekostnad	1 713	21 246
Skattekostnad på ordinært resultat	482	2 953
Årsresultat	1 231	18 292
Overføringer og disponeringer		
Avsatt utbytte	57 000	60 000
Udekket tap	-55 769	-41 708
Sum	1 231	18 292

Revisjonsberetning



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dr. Hansteins gate 13
3044 Drammen

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Yve AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Yve AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- inhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Drammen, 14. mai 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Thomas Karlsen
statsautorisert revisor

3

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Karlsen, Thomas
Partner

På vegne av: Ernst & Young AS
Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-399064
IP: 77.18.xxx.xxx
2025-05-14 14:50:42 UTC



Karlsen, Thomas
Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS
Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-399064
IP: 77.18.xxx.xxx
2025-05-14 14:50:42 UTC



Penneo Dokumentmøkkel: L0HHC-PKBT11V7H-0D0BL-PA06-LTGK

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte til tjenester, se <https://eurl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



www.yve.no